



# Innkalling | Invitation

Innkalling til ordinær generalforsamling i Ekornes ASA  
Ekornes-Bua, Ålesund, Brunholmgt. 8,  
torsdag 10. mai 2007, kl. 17.00.

Invitation to the annual General Meeting of Ekornes ASA  
Ekornes-Bua, Ålesund, Brunholmgt. 8,  
Thursday 10 May 2007, at 5 p.m.

# Innkalling Invitation

**EKORNES®**

EKORNES ASA,  
N-6222 Ikorntnes, Norway  
E-mail: [office@ekornes.no](mailto:office@ekornes.no), [www.ekornes.com](http://www.ekornes.com)  
Tel. +47 70 25 52 00, Fax +47 70 25 53 00  
Foretaksregisteret NO 964 976 430 MVA

Til aksjonærene i Ekornes ASA

## Innkalling til ordinær generalforsamling i Ekornes ASA

Det innkalles med dette til ordinær generalforsamling i Ekornes ASA, som avholdes ved Ekornes-Bua, Ålesund, Brunholmgate 8, **torsdag 10. mai 2007, kl. 17.00.**

Innkallingen skjer i henhold til styrets vedtak av 26. mars 2007.

Styret har utpekt styrets formann Olav Kjell Holtan til å åpne generalforsamlingen.

### TIL BEHANDLING FORELIGGER:

#### 1. Registrering, godkjenning av innkalling og dagsorden

#### 2. Valg av møteleder

#### 3. Årsoppgjør 2006

a) Godkjenning av selskapets resultatregnskap og balanse pr. 31.12.06 samt konsernresultat og konsernbalanse pr. 31.12.06.

b) Anvendelse av årets overskudd i henhold til den fastsatte balanse samt beslutning vedr. utbytte.

Årsoppgjøret følger som vedlegg (side 11-59).  
Trykket og innbundet årsoppgjør ettersendes.

#### 4. Styreerklæring om godtgjørelse til ledende ansatte

Styret i Ekornes ASA vil for ordinær generalforsamling 2007 fremlegge erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i medhold av allmennaksjeloven § 6-16a. Erklæring følger som vedlegg (side 4).

#### 5. Godtgjørelse til styrets medlemmer, revisor og valgkomitéen

For styrets medlemmer foreligger det følgende forslag på honorar:

kr. 200.000,- for styrets formann  
kr. 120.000,- til menige styremedlemmer  
kr. 60.000,- til observatør

Videre skal eksternt valgte medlemmer i tillegg godtgjøres med kr. 10.000,- pr. møtedag, bortsett fra styrets formann som skal honoreres med kr 1.400,- pr time.

For valgkomitéen foreligger det følgende forslag på honorar:

kr. 30.000,- for valgkomitéens formann  
kr. 20.000,- for menige medlemmer

Godtgjørelse til selskapets revisor, KPMG AS, Molde blir foreslått fastsatt til kr. 1.023.000,- for ordinær revisjon.

#### 6. Valg av styremedlemmer

Av styrets fem aksjonærvalgte medlemmer er Torger Reve og Berit Svendsen på valg. Berit Svendsen har informert valgkomitéen om at hun ikke stiller til gjenvalg.

Valgkomitéen har følgende enstemmige innstilling:

##### Som styremedlem: Torger Reve (gjenvalg)

Arbeider i dag som professor i strategi og industriell konkurransevne ved Handelshøyskolen BI. Han har bl.a. erfaring som rektor ved BI, professor ved Norges Handelshøyskole og gjesteprofessor ved flere universiteter i Asia og USA. Reve har også bred erfaring innen styrearbeid.

##### Som styremedlem: Gry Hege Søsnes

Arbeider i dag i Kwintet-konsernet med ansvar for selskapets europeiske distribusjonsselskaper. Hun har bred erfaring innen internasjonal markedsføring, og er ansvarlig for utviklingen av selskapets produkt-, brand-, markeds- og logistikk-konsepser.

##### Som fast møtende varamedlem: Kjersti Kleven

Er i dag aktiv medeier i familieselskapet John Kleven AS, og følger opp selskapets investeringer gjennom styreverv. Hun har en meget variert erfaringsbakgrunn innen FoU-virksomhet, personalledelse og personalutvikling, prosjektledelse og styrearbeid.

#### 7. Fullmakt til kapitalforhøyelse og kjøp av egne aksjer

På bakgrunn av selskapets forpliktelser etter de vedtatte langsiktige bonus-/opsjonsordningene foreslår styret at generalforsamlingen gir styret fullmakt til kapitalforhøyelse og til erverv av egne aksjer.

Fullmakten vedrørende erverv av egne aksjer er etter styrets vurdering nødvendig for å kunne finansiere de vedtatte incentivordningene. Formålet med fullmakten til kapitalforhøyelse innebærer at aksjeeiernes fortrinnsrett foreslås fraveket.

##### Fullmakt til kapitalforhøyelse ved nytegning av aksjer

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

”Selskapets styre tildeles fullmakt til kapitalforhøyelse ved nytegning av aksjer i henhold til allmennaksjeloven § 10-14 på følgende vilkår:

- Aksjekapitalen skal i en eller flere omganger i alt kunne forhøyes inntil NOK 1.600.000 ved utstedelse av maksimalt 1.600.000 aksjer å NOK 1, dog slik at fullmakten er begrenset i det styrets samlede erverv og utstedelse av aksjer i henhold til vedtak i generalforsamlingen 10. mai 2007 samlet ikke skal kunne overstige 1.600.000 aksjer.
- Fullmakten skal gjelde inntil avholdelse av ordinær generalforsamling i 2008, dog ikke lenger enn til 30. juni 2008.
- Aksjeeiernes fortrinnsrett etter allmennaksjeloven § 10-4 skal kunne fravikes.
- Fullmakten omfatter kapitalforhøyelse mot innskudd i andre eiendeler enn penger eller rett til å pådra selskapet særlig plikter i henhold til allmennaksjeloven § 10-2.
- Fullmakten omfatter ikke beslutning om fusjon etter allmennaksjeloven § 13-5.
- Fullmakten må være registrert i Foretaksregisteret før aksjer kan erverves i henhold til fullmakten, jf. allmennaksjeloven § 10-16.

### Fullmakt til erverv av egne aksjer

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

”Selskapets styre gis fullmakt til å erverve egne aksjer i henhold til allmennaksjeloven

§ 9-4 på følgende vilkår:

- Den høyeste pålydende verdi av de aksjer som selskapet i alt kan erverve er NOK 1.600.000, dog slik at fullmakten er begrenset i det styrets samlede erverv og utstedelse av aksjer i henhold til vedtak i generalforsamlingen 10. mai 2007 samlet ikke skal kunne overstige 1.600.000 aksjer.
- Fullmakten skal gjelde inntil avholdelse av ordinær generalforsamling i 2008, dog ikke lenger enn til 30. juni 2008.
- Det minste og høyeste beløp som kan betales for den enkelt aksje er henholdsvis NOK 30,- og NOK 200,-.
- Fullmakten gjelder ved kjøp direkte fra aksjonær, ved tvangssalg og ved gave. Styret avgjør om og i tilfelle på hvilke måter egne aksjer skal erverves og avhendes. Erverv kan ikke skje ved tegning.
- Det kan erverves nye egne aksjer til erstatning for egne aksjer som avhendes, jf. dog begrensningen i fullmakten i punkt a).
- Fullmakten må være registrert i Foretaksregisteret før aksjer kan erverves i henhold til fullmakten, jf. allmennaksjeloven § 9-4 (4).

\*\*\*\*\*

Etter den ordinære generalforsamlingen vil det bli gitt en presentasjon av regnskapet pr. 1. kvartal 2007 ved administrerende direktør Nils-Fredrik Drabløs og økonomidirektør Robert Svendsen.

Aksjonærer som ønsker å delta på generalforsamlingen bes melde fra om dette på forhånd til selskapets kontor, 6222 Ikornnes. Deltagelse bes meldt innen 7. mai.

Skjema for melding om deltagelse/fullmakt er vedlagt denne innkallingen.

De aksjonærer som ikke selv kan møte på generalforsamlingen, men som ønsker å være representert, kan gi skriftlig og datert fullmakt til egen fullmektig, evt. til adm.dir. Nils-Fredrik Drabløs eller til styreformann Olav Kjell Holtan.

Skjema for fullmakt er vedlagt denne innkallingen.

Deltagelse ved fullmektig bes meldt innen 7. mai.

6222 Ikornnes, 20. April 2007

**EKORNES ASA**

Olav Kjell Holtan

Styrets formann

(Sign.)

## Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til daglig leder og andre ledende ansatte

Hovedelementet i den lederlønnspolitikken som er etablert ved Ekornes ASA og datterselskaper, er at ledere skal tilbys konkurransedyktige vilkår, basert på lønnsnivået for tilsvarende stillinger i de land stillingen er plassert.

Selskapet har etablert ordninger der årlig bonus er knyttet til resultatoppgjør. Bonusordning for administrerende direktør og deler av konsernledelsen er basert på konsernets årlige total kapitalrentabilitet. Dette er en betydelig del av den årlige kompensasjon for ledere av resultatenheter. Justeringer av lønn og kompensasjon for alle på konsernledelsenivå følger i hovedsak pris og lønnsutviklingen i de land stillingen er plassert.

Lønn og annen godtgjørelse, og eventuell justering av dette, for administrerende direktør i Ekornes ASA, behandles og fastsettes én gang i året av selskapets styre. Kompensasjonen består av en fast del pluss en årlig bonus basert på selskapets total kapitalrentabilitet. Styret har, med virkning f.o.m. 2007, vedtatt en endring i administrerende direktørs bonusordning ved at bonusen halveres, mens den faste månedlige kompensasjon økes tilsvarende med kr. 65.000,- pr. mnd., til totalt kr. 185.868,- pr. mnd.

Fastsettelse av lønnsbetingelser under administrerende direktørnivå, samt fastsettelse av bonusbetingelser til disse, gjøres av administrerende direktør etter retningslinjene ovenfor. På lavere nivåer fastsettes betingelsene av ansvarlige ledere i samråd med administrerende direktør.

Selskapet tilbyr innskuddsbasert pensjon til alle ansatte i Norge, ledelsen inkludert. Ansatte med lønnsnivå over 12G tilbys i tillegg en tilleggspensjon som gjenspeiler lønnsnivået. Selskapet er for tiden avventende i forhold til å fortsette med denne ordningen, avhengig av politisk beslutning vedrørende skattereglene knyttet til denne type ordninger.

Selskapet har avtale med administrerende direktør om fratredelse fra stillingen ved fylte 65 år, ved utgangen av 2009. Avtalen inkluderer lønnsbetingelser fram til fylte 67 år, ved utgangen

av 2011. Administrerende direktør har i tillegg avtale om tilleggspensjon fra selskapet etter fylte 67 og i 10 år framover på NOK 214.000,- pr. år. Beløpet skal indeksreguleres f.o.m. 1998.

Administrerende direktør har 6 måneders oppsigelse dersom han selv sier opp stillingen, og 12 måneders oppsigelse dersom selskapet går til oppsigelse.

### Langsiktig bonus-/opsjonsordning.

Selskapets styre vedtok den 11. mai 2005 å etablere en langsiktig bonusordning som kan omgjøres til opsjoner som omfatter konsernledelsen og markedssjefer.

Bonusen opptjenes over årene 2005, 2006 og 2007, og er avhengig av konsernets resultatmargin før skatt. Bonus beregnes som en %-del av årslønnen til den enkelte, der %-delen avhenger av konsernets oppnådde driftsmargin.

Bonusen kommer til utbetaling dersom kursen på Ekornes-aksjen i gjennomsnitt holder seg over NOK 170,- over en periode på 20 etterfølgende børsdager i løpet av perioden f.o.m. 2005 til utgangen av 2008. Eventuell utbetaling skjer først etter styrebehandlet årsregnskap for 2007.

Pr. 31.12.2006 er det avsatt NOK 14,9 mill. for å dekke eventuell bonus til konsernledelsen og markedssjefer. Administrerende direktør har opparbeidet en bonus på NOK 1,75 pr. samme dato, forutsatt at betingelsene er realisert.

Bonusen kan gjøres om til en opsjon om mottaker ønsker det. Antall aksjer som kan kjøpes er 0,044 aksje pr. opptjent bonuskrone. Kjøpsprisen er NOK 140,- pr. aksje.

Selskapet har etablert lignende ordning som omfatter resten av selskapets ansatte.

Detaljer om ordningene framgår av selskapets hjemmesider, og er også inntatt i årsberetningene for 2005 og 2006.

To all shareholders of Ekornes ASA

## *Invitation to Ekornes ASA's annual General Meeting*

You are hereby invited to Ekornes ASA's annual General Meeting, which will be held at Ekornes Bua, Ålesund, Brunholmgata 8 on: **Thursday 10 May 2007, at 5 p.m.**

This invitation has been sent in accordance with the board's resolution taken on 26 March 2007.

The board has asked the chairman of the board, Olav Kjell Holtan, to open the General Meeting.

### THE AGENDA IS AS FOLLOWS:

#### 1. Registration, approval of invitations and agenda

#### 2. Election of meeting chair

#### 3. 2006 annual report and accounts

a) Approval of the company's profit and loss statement and balance sheet as per 31.12.06, plus the group's result and the group's balance sheet as per 31.12.06.

b) Allocation of the year's surplus in accordance with the established balance sheet and the decision regarding dividends.

The annual report and accounts are enclosed (pages 11-59).

A printed and bound copy of the annual report and accounts will be sent later.

#### 4. The board of directors' statement on remuneration paid to senior employees

The Ekornes ASA board of directors will present the ordinary General Meeting 2007 with a statement concerning the determination of salaries and other remunerations paid to senior employees pursuant to section 6-16a of the Act relating to Public Limited Companies (Norway). The statement is enclosed (pages 8-9).

#### 5. The remuneration of board members, the auditor and the election committee

The following remuneration has been proposed for the board members:

- NOK 200,000 for the chairman of the board
- NOK 120,000 for rank and file board members
- NOK 60,000 for observers

External elected members are also paid NOK 10,000 per meeting day, with the exception of the chairman of the board, who is paid NOK 1,400 per hour.

The following remuneration has been proposed for the election committee

- NOK 30,000 for the chairman of the election committee
- NOK 20,000 for rank and file members

The company's auditor is KPMG AS, Molde. It is proposed that the auditor's fee be fixed at NOK 1,023,000 for the ordinary audit.

#### 6. Election of board members

Of the following five shareholder-elected board members, Torger Reve and Berit Svendsen are up for re-election. Berit Svendsen has informed the election committee that she will not be seeking re-election.

The election committee unanimously nominates the following:

##### As board member: Torger Reve (re-election)

He is at present Professor of Strategy and Industrial Competitiveness at the Norwegian School of Management (BI). His previous experience includes the position as principal of BI, a professorship with The Norwegian School of Economics and Business Administration and as guest professor at several universities in Asia and the USA. In addition, Mr. Reve also has extensive experience as a board member.

##### As board member: Gry Hege Sølsnes

She is at present employed with the Kwintet group where she is in charge of the company's European distribution companies. Ms Sølsnes has extensive experience in international marketing and is in charge of the development of the company's product, brand, marketing and logistics concepts.

##### As board member: Kjersti Kleven

She is at present an active co-owner of the family-operated company John Kleven AS, and follows up the company's investments through board appointments. Ms Kleven has extensive experience in R&D activities, personnel management and personnel development, project management and board appointments.

#### 7. Board authorization to increase the share capital through subscription of new shares and board authorization to acquire own shares otherwise than subscription

Due to the Company's commitments according to the adopted long-term bonus-/ option arrangements, the Board of Directors proposes that the General Meeting authorizes the Board of Director to increase the share capital and to acquire of its own shares.

The authorization regarding the acquisition of shares is according to the Board of Directors' judgement necessary to be able to finance the adopted incentive arrangements. The object of the increase of the share capital implies that the shareholders' preferential right may be set aside.

##### Board authorization to increase the share capital through subscription of new shares

The Board of Directors proposes that the general assembly makes the following:

Resolution:

"The Company's Board of Directors is hereby authorized to increase the share capital in accordance with allmennaksjeloven (the Norwegian Public Limited Companies Act) § 10-14, on the following conditions:

- a) The share capital may, on one or more occasions, be increased to a total of up to NOK 1,600,000 through issuance of maximum 1,600,000 shares, each with a nominal value of NOK 1.00, limited to the total acquisition and subscription of shares in accordance with the General Meeting's decisions of 10 May 2007 may not exceed a total of 1.600.000 shares.
- b) This authorization shall be valid until the Ordinary General Meeting in 2008, but no later than 30 June 2008.
- c) The shareholders' preferential right according to the allmennaksjeloven § 10-4 may be set aside.
- d) The authorization does comprise capital increase by non-cash payment and right to charge the company with special obligations, cf. allmennaksjeloven § 10-2.
- e) The authorization does not comprise any resolution to merge pursuant to allmennaksjeloven § 13-5.
- f) This authorization must be registered in the Register of Business Enterprises before any shares can be acquired in accordance to the authorization, cf. allmennaksjeloven § 10-16."

### Board authorization to acquire own shares otherwise than subscription

The Board of Directors proposes that the general assembly makes the following:  
Resolution:

- “The Company’s Board of Directors is given authorization to acquire own shares according to allmennaksjeloven § 9-4 on the following conditions:
- The maximum nominal value of the shares the company in total may acquire is NOK 1.600.000, limited so that the total acquisition and subscription of shares in accordance with the General Meeting’s decisions of 10 May 2007 may not exceed a total of 1.600.000 shares.
  - This authorization shall be valid until the Ordinary General Meeting in 2008, but no later than 30 June 2008.
  - The minimum and maximum amount payable for each share is NOK 30,- and NOK 200,-, respectively.
  - The authorization is valid for acquisitions directly from shareholders, enforced sale and gifts. The Board of Directors decides whether and how own shares shall be acquired and sold. Acquisition can not be done through subscription.
  - Shares can be acquired to replace own shares which are sold, limited however by the limitation in the authorization’s item a)
  - This authorization must be registered in the Register of Business Enterprises before any shares can be acquired in accordance to the authorization, ref allmennaksjeloven § 9-4 (4).”

\*\*\*\*\*

After the annual General Meeting there will be a presentation of the accounts as per 1st quarter 2007 by CEO Nils-Fredrik Drabløs and CFO Robert Svendsen. Shareholders wishing to attend to the General Meeting are asked to notify the company’s office, 6222 Ikorntnes, in advance.

Please notify us of your intention to attend no later than May 7th. The form of notifying us of your intention to attend/your intention to send a proxy is enclosed with this invitation.

Those shareholders who cannot attend themselves but wish to be represented may give a dated, written authorization to a proxy, or to the CEO, Nils-Fredrik Drabløs, or the chairman of the board, Olav Kjell Holtan. The form for proxies is enclosed with this invitation.

Please notify us of your intention to be represented by a proxy no later than May 7th.

N-6222 Ikorntnes, 20 April 2007

#### EKORNES ASA

Olav Kjell Holtan  
Chairman of the Board  
(Sign.)

## Statement on the determination of salaries and other remuneration payable to the General Manager and other key employees

The main element of the management pay policy that has been established at Ekornes ASA and its subsidiaries is to offer members of the management competitive terms, based on the salary levels of equivalent positions in the countries where the position is placed.

The company has established schemes whereby the annual bonus is tied in with achieved results. The bonus scheme for the CEO and parts of the group management is based on the group’s annual return on total assets. This is a significant proportion of the annual compensation package for managers of profit centres. Adjustments to salaries and compensation packages at all levels of the group management largely follow the price and salary developments in the countries where the position is placed.

Salary and other remuneration, and any adjustments to these, payable to the CEO in Ekornes ASA are considered and determined once a year by the Company’s board of directors. The compensation package consists of a fixed element plus an annual bonus based on the Company’s rate of return on assets (ROA). The board of directors has, with effect from 2007, adopted an adjustment to the CEO’s bonus scheme involving a 50 per cent reduction in the bonus, whereas the fixed monthly compensation is increased accordingly with NOK 65,000 , totalling NOK 185,868 per month.

The CEO determines salaries immediately below CEO level and establishes bonus schemes for these positions consistent with the above guidelines. At lower levels salary scales are determined by the relevant members of management in consultation with the CEO.

The Company offers a defined-contribution pension scheme to all its employees in Norway, including the management. Employees whose salary level exceeds 12 times the National Insurance Scheme’s basic amount are also offered an additional pension which reflects the salary level. At present, the Company is adopting a waiting attitude with regard to continuing with this scheme depending on a political decision concerning the tax rules related to schemes of this nature.

The Company and the CEO have agreed that he will vacate his position at the age of 65, at the end of 2009. The agreement comprises salary conditions up to the age of 67, or 2011. From the age of 67 and for

a further 10 years, the CEO will receive NOK 214,000 per annum in addition to the benefits paid under the group pension scheme. The amount is to be regulated in line with the consumer price index, effective from 1998.

The CEO is obliged to give 6 months notice if he terminates his employment and is entitled to 12 months severance pay if his employment is terminated by the Company.

#### Long-term bonus and option schemes

On 11 May 2005 the company’s board of directors resolved to introduce a long-term bonus scheme, which is convertible to options for the group management and marketing managers.

The bonus is earned during the years 2005, 2006 and 2007 and is contingent on the group’s pre-tax profit margin. It will be calculated as a percentage of the involved employees’ annual salary, and the percentage will depend on the group’s achieved operating profit margin.

The bonus will be disbursed when the average price of the Ekornes share remains at NOK 170 per share over a period of 20 consecutive trading days at the stock exchange between 2005 and the end of 2008 inclusive. Any disbursement will be made after the end of 2007.

As of December 31 2006, NOK 14,9 million have been allocated to cover payment of any bonus to the group management and marketing managers. The CEO has accrued a bonus of NOK 1,75 as of the same date provided that the conditions have been met.

The bonus may be converted to an option if the recipient so desires. The number of shares that may be bought is 0.044 share for each earned bonus krone (1 NOK). The purchase price is NOK 140 per share.

The company has introduced a similar scheme which applies to the remainder of the company’s employees.

The company’s website contains further information about the schemes, and a description of the schemes has been included in the 2005 and 2006 Annual Reports.



“Ekornes-Bua” show room

Styrets årsberetning 2006  
Report of the Board of Directors 2006

Goals  
Værdier  
Etikk

# Styrets årsberetning 2006

## Virksomhetens art

Ekornes-konsernet produserer, markedsfører og selger hjemmeinnredningsmøbler. Ekornes er en merkevareleverandør så vel i hjemmemarkedet som i de internasjonale markedene. Konsernadministrasjonen ligger på Ikornnes i Sykkylven kommune, mens produksjonen foregår i konsernets tre produksjonsselskap fordelt på syv fabrikker i følgende kommuner: Sykkylven (3), Stranda, Hareid, Grodås og Fetsund. Konsernet har i tillegg salgsselskaper i Norge, Danmark, Finland, Polen, Tyskland, England, Frankrike, Spania, USA, Japan, og Singapore. Etter årsskiftet er det også opprettet et eget datterselskap i Brasil.

## Fortsatt drift

I årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn da det etter styrets oppfatning ikke er forhold som tilsier noe annet.

## Redegjørelse for selskapets årsregnskap og konsernregnskapet

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet for Ekornes ASA og konsernet et rettviseende bilde av selskapets og konsernets stilling pr. årsskiftet, og av resultatet i året.

## Ekornes ASA

Ekornes ASA er morselskap i Ekornes-konsernet. Omsetningen i Ekornes ASA

var i 2006 NOK 270,1 mill., og selskapet hadde et resultat, etter mottatte utbytter og konsernbidrag, og etter fradrag for skatter, på NOK 331,2 mill. Styret har foreslått for generalforsamlingen at det utbetales et utbytte til selskapets aksjonærer på NOK 7,50 pr. aksje, tilsvarende NOK 276,2 mill.

## Resultat

Konsernets driftsresultat ble NOK 513,4 mill. etter en totalomsetning på NOK 2.507,3 mill. Etter netto finansposter ble overskuddet NOK 502,5 mill., som er en framgang i forhold til 2005 på NOK 61 mill., eller 13,8%. Årets resultat gir en totalkapitalrentabilitet på 31,3%. Driften i 2006 tilførte konsernet

en netto kontantstrøm på NOK 477,1 mill. Bortsett fra madrassfabrikken på Fetsund har kapasitetsutnyttelsen i selskapets fabrikker vært god gjennom hele 2006. En betydelig ordresreserve ved årets begynnelse og jevn og god ordreinngang gjennom året er bakgrunnen for dette.

## Investeringer

De samlede investeringene i konsernet i 2006 var på netto NOK 93 mill., som er omtrent på nivå med konsernets avskrivninger. For innværende år, og i de neste 3 år, forventes investeringene å øke betydelig pga. behov for mer areal ved selskapets fabrikker på Ikornnes og Tynes. Forventede årlige investeringer de neste 3 årene er ca. NOK 160-200 mill.

## Kapitalforhold

Konsernets total kapital var pr. 31.12.06 NOK 1.725,0 mill., sammenlignet med NOK 1.676,6 mill. året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.06 var 67,2% (inkl. forslag til utbytte).

## Likviditet

Konsernet har ved utgangen av 2006 en disponibel likviditetsreserve på NOK 437,7 mill. Tallet inkluderer ubenyttede trekkrettigheter.

## Utbytte

Styret foreslår et utbytte på NOK 7,50 pr. aksje, totalt NOK 276.200.648,-. Dette tilsvarende 80,4% av årets konsernresultat etter skatt.

## Markeder

De europeiske markedene utviklet seg godt for Ekornes gjennom 2006, med en vekst på ca. 14%. I samme periode har målt merkegjennkjennning (Stressless®) også økt betydelig i denne regionen. Omsetningen i de skandinaviske markedene har vært på samme nivå som året før. I Norge har en imidlertid hatt en tilbakegang på 6,5% som skyldes effekten på madrasser som følge av distribusjonsendringen, mens en i Danmark har hatt en vekst på hele 31%. I Sverige var

omsetningen på nivå med i fjor. Markedet generelt i USA har vært vanskelig gjennom 2006. Styret er derfor fornøyd med en vekst på 4,7% og hvor den reelle volumvekst er på nærmere 10%. Tallene inkluderer Canada, som har hatt en god vekst gjennom 2006. Selskapets datterselskap i Japan har i løpet av året hatt en vekst i omsetningen på ca. 24%, noe som bringer selskapet omtrent i balanse driftsmessig. Selskapet etablerte et datterselskap i Singapore i januar 2006. Dette har gjort konsernet i stand til å følge opp de etablerte markedene i Australia, New Zealand og Sør-Korea bedre. Videre er det gjennom året etablert forhandlere i Malaysia, Filippinene, Taiwan og India, samt at det mot slutten av året er tatt skritt for å etablere forhandler også i Shanghai, China. Omsetningen gjennom dette datterselskapet, pluss diverse andre små markeder, var i 2006 på ca. NOK 50 mill., som er en vekst på ca. 55%.



# Report of the Board of Directors 2006

## The business

The Ekornes Group manufactures, markets and sells home furniture. Ekornes is a brand name supplier to both domestic and international markets. The group's head office is located in Ikornnes, Sykkylven, while three production companies are responsible for manufacturing operations, which take place at seven plants located in Sykkylven (3), Standa, Hareid, Grodås and Fetsund. The group also has sales companies in Norway, Denmark, Finland, Poland, Germany, the UK, France, Spain, the USA, Japan and Singapore. A separate subsidiary was also established in Brazil after the turn of the year.

## Going concern

The annual financial statements have been prepared on the basis that the company is a going concern, since in the opinion of the

board no circumstances exist that would indicate otherwise.

## Parent company and consolidated financial statements

It is the opinion of the board that the financial statements provide an accurate description of the company's financial position at the end of 2006 and of the year's profit.

## Ekornes ASA

Ekornes ASA is the parent company of the Ekornes Group. Ekornes ASA had gross operating revenues of NOK 270.1 million in 2006 and made a profit after dividends received, group contributions and tax of NOK 331.2 million. The board has proposed to the AGM that a dividend of NOK 7.50 per share be paid to the shareholders. This corresponds to NOK 276.2 million.

## Financial performance

The group made an operating profit of NOK 513.4 million after operating revenues of NOK 2,507.3 million in 2006. Profit after net financial items amounted to NOK 502.5 million, an increase of NOK 61 million (or 13.8 per cent) compared with 2005. The profit for the year gives a return on total assets of 31.3 per cent. Operating activities in 2006 generated a net cash flow of NOK 477.1 million. With the exception of the Fetsund mattress plant, capacity utilisation at the company's facilities has been good throughout 2006. This has been possible due to a significant amount of orders on hand at the beginning of the year and an even and substantial flow of incoming orders throughout the year.

## Investments

Total net investments in 2006 amounted to NOK 93 million, which is approximately on the same level as the group's depreciations. Investments in the current year and for the next three years are expected to increase significantly due to the need for more space at the company's Ikornnes and Tynes facilities. Expected investments over the next three years are about NOK 160-200 million.

## Equity

As at 31 December 2006 the group's total capital amounted to NOK 1,725.0 million, compared with NOK 1,676.6 million the previous year. The company's equity ratio (including the proposed dividend) stood at 67.2 per cent as of 31 December 2006.

## Liquidity

At the end of 2006 the group had cash and cash equivalents, including unused drawing rights, totalling NOK 437.7 million.

## Dividend

The board proposes a dividend of NOK 7.50 per share, totalling NOK 276,200,648. This corresponds to 80.4 per cent of the group profit for the year after tax.

## Markets

The European markets developed positively for Ekornes throughout 2006, with an increase of approximately 14 per cent. During the same period, measured brand recognition of Stressless® has also increased significantly in this region. Sales in the Scandinavian markets were on par with the previous year, although trade in Norway fell by 6.5 per cent, which was caused by the effect on mattresses due to the reorganisation of distribution. In Denmark sales revenues increased by a staggering 31 per cent, whereas sales stayed at last year's level in Sweden. The US market in general has been difficult throughout 2006. Therefore, the board of directors is satisfied with a 4.7 per cent growth and an added real volume of nearly 10 per cent. The figures include

Canada, which had excellent growth in 2006. During the year, the company's Japanese subsidiary had an increase in sales revenues of approximately 24 per cent, which brings the company roughly in an operational break-even position.

In January 2006, the company established a subsidiary in Singapore. This has enabled the group to follow up the established markets in Australia, New Zealand and South Korea more efficiently. Furthermore, during the year distributors were established in Malaysia, the Philippines, Taiwan and India, and towards the end of the year steps were taken to establish a distributor in Shanghai, China, in addition. Sales revenues in 2006 through this subsidiary, plus various other minor markets, were approximately NOK 50 million, which represents a formidable 55 per cent growth.

During 2006, the group established a total of about 40 distributors of mattresses in Germany and the Netherlands. So far, sales

For omsetning av madrasser har konsernet i løpet av 2006 etablert ca. 40 forhandlere til sammen i Tyskland og Nederland. Omsetningen så langt er svært beskjedent, og preget av at en er i en etableringsfase.

Ekornes besluttet i begynnelsen av 2006 å si opp sitt leverandørforhold til Skeidar. Dette forårsaket at ordreinngangen av madrasser i deler av 2006 var betydelig lavere enn produksjonskapasiteten. Mot slutten av året og i de tre første måneder av 2007 er imidlertid volumet tilbake omtrent slik det var før oppsigelsen. Styret er meget tilfreds med at organisasjonen i Norge har klart å gjennomføre endringen i distribusjon i det norske marked i tråd med plan, og uten vesentlig tap av markedsandeler. Likeledes er styret tilfreds med at gjennomføringen i liten grad har påvirket konsernets resultat.

#### Produksjon

Konsernets ordresreserve ved inngangen til 2006 var rekordhøy, samtidig har ordreinngangen gjennom året vært god, bortsett fra på madrasser. Konsernet har gjennom 2006 økt kapasiteten innenfor produktområde Stressless® med ca. 17%, og produksjonen ved utgangen av året var ca. 1.550 sitteplasser pr. dag. Samtidig har en senket kapasiteten på ordinære sofa-

have been rather modest and are marked by being in an establishment phase.

At the beginning of 2006, Ekornes decided to terminate its distributor agreement with Skeidar. This resulted in the receipt of orders for mattresses being significantly below production capacity during parts of 2006. However, towards the end of the year, and during the three first months of 2007, the volume has returned roughly to what it was before the termination. The board of directors is very pleased that the Norwegian organisation has managed to reorganise distribution in the Norwegian market according to plan and without any significant loss of market shares. The board of directors is also satisfied that the reorganisation has hardly affected the group's profit.

#### Production

At the start of 2006, the order reserve stood at a record high level, and at the same time the inflow of orders has been buoyant throughout the year, with the exception of mattresses. Through the year, the group increased capacity within the Stressless® production area by approximately 17 per cent, and at the end of the year production had reached some 1,550 seat units per day. At the same

produkt, som nå produseres bare ved ett anlegg (Stranda). Som nevnt har konsernets endring av distribusjonen i Norge påvirket omsetningen av Svane®-madrasser negativt i dette markedet. Kapasitetsutnyttelsen har i deler av høsten ligget på ca. 70-80%.

Orderreserven mot slutten av 2006 er noe lavere enn året før, men fortsatt god. Fabrikkene på Tynes og Ikomnes står foran utvidelser. Dette er knyttet både til økt behov for plass ved disse anleggene, og også behov for å fornye beise og lakkanleggene en har i Sykkylven.

#### Organisasjon/personale

Konsernet hadde 1.594 ansatte pr. 31.12.06 (tilsvarende 1.531 årsverk). Ekornes ASA hadde pr. samme dato 63 ansatte.

**Det indre og ytre miljø – helse, miljø og sikkerhet (HMS), likestilling, eierstyring, selskapsledelse og risikostyring**  
Styret har for 2006 valgt å legge rapporteringen om risikostyring og HMS utenfor styrets beretning i årsrapporten. Styret henviser til rapporten om disse forhold i den generelle delen av årsmeldingen, og stiller seg bak innholdet i denne hva gjelder områdene risikostyring (side 38-39), HMS (side 42-44), likestilling (side 41) og eierstyring og

time, the capacity of ordinary sofa products has been reduced and these are now being manufactured at only one facility (Stranda). As already mentioned, the group's reorganisation of distribution in Norway has had a negative effect on the sales of Svane® mattresses in this market. During parts of the autumn capacity utilisation was about 70-80 per cent.

Orders on hand towards the end of 2006 are somewhat lower than the previous year, but continue to be good. The Tynes and Ikomnes units are due for expansion, owing to an increased call for space at these facilities and also the need to renew the Sykkylven stain and sealer facilities.

#### Organisation/personnel

The group had a total workforce of 1,594 as at 31 December 2006. This corresponds to 1,531 full-time jobs. At the same date Ekornes ASA had a total of 63 employees.

#### Internal and external health safety and the environment (HSE),

equality, corporate governance and risk management  
The board has decided not to include a discussion of risk management and HSE issues in the 2006 report from the board of directors.

selskapsledelse (side 32-37).

Styret henviser videre til kapittelet om produktutvikling (side 30) i den generelle delen av årsmeldingen vedr. konsernets forsknings- og utviklingsaktiviteter. Redegjørelsene er å anse også som styrets redegjørelse og holdning på disse områdene.

#### Redegjørelse for foretakets utsikter.

Etter styrets oppfatning er selskapets og konsernets finansielle og likviditetsmessige stilling god. Ved inngangen til 2007 hadde konsernet en samlet ordresreserve på NOK 237 mill. mot NOK 258 mill. på samme tid foregående år. Selskapets markedskonsept og aktiviteter har gjennom 2006 vært som planlagt og har, sammen med en positiv utvikling i flere av selskapets hovedmarkeder, skapt et godt grunnlag for 2007. Volumene fra de Skandinaviske markeder og det øvrige Europa vokser fortsatt, og styret forventer at det er nødvendig å øke både kapasiteten og markedsaktivitetene for å ta ut potensialet som fortsatt er i disse markedene. Det er positivt å registrere at volumet fra de markeder en startet aktiviteten i for to-tre år siden utvikler seg positivt. Det samme gjelder utviklingen av Sentral-Europeiske eksportmarkeder for madrasser. Styret vil fokusere på at denne utviklingen fortsetter.

The board makes reference to the information provided on these issues elsewhere in the annual report, and confirms that it endorses the contents of the said report with respect to risk management (pages 38-39), HSE (pages 42-44), equal opportunities (page 35), and corporate governance (pages 32-37).

The board also refers to the chapter on product development (page 30) in the general part of the annual report concerning the group's research and development activities. The statements must be seen as the statements and opinions of the board with respect to these matters.

#### Outlook

It is the opinion of the board that the company's financial and liquidity situation is good. At the start of 2007, the group had total order reserves of NOK 237 million, compared with NOK 258 million at the same time the previous year. The company's market concept and activities throughout 2006 have proceeded as planned and, along with positive development in several of the company's principal markets, have created a good foundation for 2007. Volumes in the Scandinavian markets and the rest of Europe continue to grow, and the board

Konsernet har i tillegg i løpet av 2006 etablert forhandlere i Malaysia, Indonesia, India og Taiwan, og er rundt årsskiftet i ferd med å etablere forhandler i Shanghai, Kina. Styret forventer at disse markedene i løpet av noen år vil få en positiv betydning for selskapets vekst. Det samme gjelder salgskontoret som ved begynnelsen av dette året ble etablert i São Paulo, Brasil.

Leveringskapasiteten har utviklet seg positivt i 2006 og gir rom for en ytterligere økning av antall sitteplasser gjennom 2007. Det er imidlertid også nødvendig å investere NOK 170 til 200 mill. årlig de neste to-tre år for å sikre

expects a need to expand both capacity and marketing activities in order to take advantage of the potential that remains in these markets. It is gratifying to note that the volume in the markets in which activities were initiated only two or three years ago are developing in a positive direction. This also applies to the development of Central European export markets for mattresses. The board will focus on this trend continuing.

Furthermore, in 2006 the group established distributors in Malaysia, Indonesia, India and Taiwan, and was at the turn of the year in the process of establishing a distributor in Shanghai, China. The board expects that in the course of a few years these markets will have a positive influence on the company's growth. This also applies to the sales office that was established in São Paulo, Brazil. Delivery capacity has developed positively in 2006 and is all set for a further increase

ytterligere kapasitet innenfor produktområdet Stressless®.

#### Årsresultater og disponeringer

Overskuddet i Ekornes ASA på NOK 331.209.605,- foreslås disponert som følger: Utbytte NOK 276.200.648,-. Overført til annen egenkapital NOK 55.008.957,-. Fri egenkapital pr. 31.12.06: Selskapets frie egenkapital (etter forslag til utbytte) utgjør NOK 392.073.558,-.

#### Aksjonær- og børsforhold

Ekornes vil forvalte aksjonærenes verdier slik at avkastningen målt som summen av utbytte

in seat units in 2007. It is, however, also important to invest between NOK 170 and 200 million annually over the next two to three years to secure sufficient capacity within the Stressless® product area.

#### Year end result and allocations

It is proposed to allocate Ekornes ASA's profit for the year, in the amount of NOK 331, 209,605 as follows: Dividend NOK 276,200,648 Transferred to other equity NOK 55,008,957. Distributable reserves as at 31 December 2006: The company's distributable reserves (after the proposed dividend) amount to NOK 392,073,558.

#### Investor Relations

Ekornes will manage its shareholders' investments such that their return, measured as the sum of dividend and increase in share price, is as high as possible over time. As a

og kursstigning blir høyest mulig over tid. Minst 30-50% av resultatet etter skatt skal som hovedregel utbetales som utbytte. Imidlertid vil det bli tatt hensyn til investeringsnivå og veksttakt, samtidig som en søker å holde en egenkapitalandel på vel 50%. Selskapet vil etterstrebe stabilitet i utbyttepolitikken. Styret og ledelse har som mål å opprettholde en åpen kommunikasjon med aksjonærene, med regelmessige presentasjoner og møter. Det legges vekt på å videreutvikle selskapets industrielle posisjon og gjennom dette skape grunnlag for fortsatt god avkastning. Styret stiller seg bak de redegjørelser som er gitt i den generelle delen av årsmeldingen.

general rule, 30-50 per cent of the profit after tax will be paid as a dividend. However, the level of investment and rate of growth will also be taken into account. Efforts will be made to maintain an equity ratio of around 50 per cent. The company will strive for stability with regard to its dividend policy.

The board of directors and group management aim to maintain an open dialogue with shareholders through regular presentations and meetings. Priority is given to further developing the company's industrial position and through this creating a basis for continued high levels of return. The board endorses the reports given in the general part of the annual report.

Ikornnes, 31. desember 2006/26. mars 2007

Ikornnes, 31 December 2006/26th March 2007

## Styret i Ekornes ASA | The Board of Ekornes ASA

Olav Kjell Holtan  
Styreleder/Chairman

Carl Graff-Wang

Torger Reve

Jens Petter Ekornes

Berit Svendsen

Tone Helen Hanken

Arnstein Johannessen

Ragna Skarshaug

Nils-Fredrik Drabløs  
Adm. direktør/Man. Director (CEO)





**Ekornes-konsernet | Årsregnskap 2006**  
**Ekornes Group | Annual Accounts 2006**

12,987  
513,078.45

## Resultatregnskap 2006 | Income Statement 2006

(Tall i NOK 1,000)	Note	(Figures in NOK 1,000)	2006	2005	2004
	Notes				
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>		<b>Operating revenues and expenses</b>			
Salgsinntekter		Sales revenues	2 505 123	2 290 418	2 245 502
Andre driftsinntekter		Other income	2 157	1 094	2 041
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>1</b>	<b>Totalt operating revenues</b>	<b>2 507 280</b>	<b>2 291 512</b>	<b>2 247 543</b>
Vareforbruk		Materials	574 957	546 748	516 200
Lønn og sosiale kostnader	2,16	Salaries and national insurance	698 859	638 898	605 927
Ordinære avskrivninger	6	Depreciation	91 231	86 920	83 850
Andre driftskostnader		Other operating expenses	628 859	591 479	553 611
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>Total operating expenses</b>	<b>1 993 906</b>	<b>1 864 045</b>	<b>1 759 588</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>OPERATING RESULT</b>	<b>513 373</b>	<b>427 467</b>	<b>487 955</b>
<b>Finansielle inntekter og kostnader</b>	<b>3</b>	<b>Financial income and expenses</b>			
Finansinntekter	3	Financial income	5 874	3 638	3 713
Agio/Disagio	3	Gain/loss on currency exchange	(12 099)	14 657	3 894
Finanskostnader		Financial expenses	(4 609)	(4 225)	(2 978)
<b>Netto finansposter</b>		<b>Net financial items</b>	<b>(10 834)</b>	<b>14 070</b>	<b>4 629</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>Ordinary result before taxes</b>	<b>502 539</b>	<b>441 537</b>	<b>492 584</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	4,5	Tax on ordinary result	(158 825)	(138 359)	(157 860)
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>PROFIT OF THE YEAR</b>	<b>343 714</b>	<b>303 178</b>	<b>334 724</b>
Resultat pr. aksje	13	Basic earnings per share	9,34	8,24	9,18
Utvannet resultat pr. aksje	13	Diluted earnings per share	9,33	8,23	9,09

## Oppstilling over endringer i egenkapitalen

### Consolidated statement of recognised income and expenses

(Tall i NOK 1,000)	(Figures in NOK 1,000)	2006	2005
<b>Verdiendring ført direkte mot EK:</b>	<b>Change in value recognised directly in equity:</b>		
Endring pensjonsforpliktelse	Change pension commitments	(7 596)	(3 529)
Endring verdi av terminkontrakter	Change in value of forward contracts	(97 399)	(46 490)
Endring utsatt skatt	Change in deferred tax	29 398	14 005
Omregningsdifferanse	Translation differences	4 449	2 095
<b>Netto resultat ført direkte mot egenkapitalen</b>	<b>Net income recognised directly in equity</b>	<b>(71 147)</b>	<b>(33 919)</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>Profit of the year</b>	<b>343 714</b>	<b>303 178</b>
Egenkapital 01.01	Equity 01.01	1 164 758	1 161 900
Utbytte egne aksjer	Dividend own shares	7	9
Kjøp egne aksjer	Purchase own shares	(18 850)	(13 796)
Salg egne aksjer	Sale own shares	17 178	23 587
Utbetalt utbytte	Dividend paid out	(276 201)	(276 201)
<b>Egenkapital 31.12</b>	<b>Equity 31.12</b>	<b>1 159 459</b>	<b>1 164 758</b>

## Balanse 31.12.2006 | Balance Sheet 31.12.2006

(Tall i NOK 1,000)	Note	(Figures in NOK 1,000)	2006	2005
	Notes			
<b>EIENDELER</b>		<b>ASSETS</b>		
<b>Anleggsmidler</b>		<b>Long term assets</b>		
Bygninger/tomter m.m.	6	Sites buildings etc.	487 142	494 765
Maskiner og anlegg	6	Machinery and equipment	250 885	249 093
Driftsløsøre, inventar o.l.	6	Operating movables, fixtures	37 613	29 432
<b>Sum driftsmidler</b>		<b>Total fixed assets</b>	<b>775 640</b>	<b>773 290</b>
Software og lisenser	6	Software and licenses	12 289	14 891
Utsatt skattefordel	5,8	Deferred tax assets	7 500	-
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>Total intangible assets</b>	<b>19 789</b>	<b>14 891</b>
Andre langsiktige fordringer og plasseringer	7	Other long term investments	19 500	21 517
<b>Sum langsiktige plasseringer</b>		<b>Total long-term financial assets</b>	<b>19 500</b>	<b>21 517</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>Total fixed assets</b>	<b>814 929</b>	<b>809 698</b>
<b>Omløpsmidler</b>		<b>Current assets</b>		
Varelager	9	Inventory	222 204	224 544
Kundefordringer	10	Trade debtors	331 812	299 902
Andre kortsiktige fordringer		Other current assets	31 410	35 459
Verdi av terminkontrakter		Value of forward contracts		93 578
Kontanter og bankinnskudd	11	Cash and bank deposits	324 627	213 402
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>Total current assets</b>	<b>910 053</b>	<b>866 885</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>TOTAL ASSETS</b>	<b>1 724 982</b>	<b>1 676 583</b>

(Forts. neste side/Continued on next page)

**Balanse 31.12.2006 (forts.) | Balance Sheet 31.12.2006 (continued)**

(Tall i NOK 1,000)	Note Notes	(Figures in NOK 1,000)	2006	2005
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>EQUITY AND LIABILITIES</b>		
<b>Egenkapital</b>		<b>Equity</b>		
<b>Innskutt egenkapital</b>		<b>Equity deposit</b>		
Aksjekapital	12	Share capital	36 827	36 827
Egne aksjer	12	Own shares	(106)	(101)
Overkursfond	12	Premium reserve	386 320	386 320
Annen innskutt egenkapital	12	Other equity deposits	1 267	-
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>Total equity deposits</b>	<b>424 308</b>	<b>423 046</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>		<b>Retained earnings</b>		
Sikringsreserve	12	Hedging reserve	(2 750)	67 377
Omregningsdifferanse	12	Translation difference	3 748	(701)
Annen egenkapital	12	Other equity	734 153	675 036
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>Total retained earnings</b>	<b>735 151</b>	<b>741 712</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>Total equity</b>	<b>1 159 459</b>	<b>1 164 758</b>
<b>Forpliktelser og langsiktig gjeld</b>		<b>Obligations and long-term liabilities</b>		
Langsiktig pensjonsforpliktelse	16	Long-term pension commitments	25 721	15 157
Utsatt skatt	5,8	Deferred tax		32 196
Langsiktig gjeld	14	Long term liabilities	46 875	50 775
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>Total obligations and long term liabilities</b>	<b>72 596</b>	<b>98 128</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>		<b>Current liabilities</b>		
Leverandørgjeld		Trade creditors	94 322	113 585
Skyldig offentlige avgifter		Public charges payable	63 727	36 175
Betalbar skatt	5	Company tax payable	129 998	105 424
Verdi av terminkontrakter		Value of forward contracts	3 820	
Annen kortsiktig gjeld		Other current liabilities	201 060	158 513
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>Total current liabilities</b>	<b>492 927</b>	<b>413 697</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>TOTAL EQUITY AND LIABILITIES</b>	<b>1 724 982</b>	<b>1 676 583</b>
Pantstillelser	14	Mortgages	46 875	50 775

Ikornnes, 31. desember 2006/26. mars 2007

Ikornnes, 31 December 2006/26th March 2007

**Styret i Ekornes ASA | The Board of Ekornes ASA**
Olav Kjell Holtan  
Styreleder/Chairman

Carl Graff-Wang

Torger Reve

Jens Petter Ekornes

Berit Svendsen

Tone Helen Hanken

Arnstein Johannessen

Ragna Skarshaug

Nils-Fredrik Drabløs  
Adm. direktør/Man. Director (CEO)
**Kontantstrømpoppstilling | Cash Flow Statement**

(Tall i NOK 1,000)	(Figures in NOK 1,000)	2006	2005
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>Cash flow from operating activities</b>		
Ordinært resultat før skattekostnad	Profit before tax	502 539	441 537
Periodens betalte skatter	Tax paid	(144 548)	(159 028)
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	Profit/loss on sale of fixed assets	(919)	(499)
Ordinære avskrivninger	Depreciation	91 231	86 920
Nedskrivning finansielle anleggsmidler	Write down of financial assets		235
Endring i varelager	Changes in inventory	2 341	(17 158)
Endring i kundefordringer	Changes trade debtors	(31 910)	(38 644)
Endring i leverandørgjeld	Changes trade creditors	(19 263)	30 473
Forskjell mellom kostn.ført pensj. og inn-/utbet. i pensjonsordning	Difference between pension costs and amount paid into/out from pension scheme	2 967	385
Effekt av valutakursendringer	Effect of foreign exchange rate changes	472	7 469
Endring i andre tidsavgrensingsposter	Changes in other balance sheet items	74 148	24 764
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>Net cash flow from operating activities</b>	<b>477 058</b>	<b>376 454</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>	<b>Cash flow from investing activities</b>		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	Proceeds from sale of tangible fixed assets	3 506	2 266
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	Investments in tangible fixed assets	(93 490)	(123 134)
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	Proceeds from sale of shares and partnership		13
Innbetalinger ved reduksjon av andre fordringer	Repayment of long-term receivables	2 017	600
Utbetalinger ved tilgang av andre investeringer	Other investments		(8 854)
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>Net cash flow from investing activities</b>	<b>(87 967)</b>	<b>(129 109)</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>Cash flow from financing activities</b>		
Endring beholdning av egne aksjer	Changes in holding of own shares	(1 673)	10 941
Utbetalinger av utbytte	Dividend paid	(276 192)	(276 192)
Andre egenkapitaltransaksjoner	Other equity transactions	-	(1 150)
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>Net cash flow from financing activities</b>	<b>(277 865)</b>	<b>(266 401)</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	Net change in cash and cash equivalents	111 226	(19 056)
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	Cash and cash equivalents at the beginning of period	213 401	232 457
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>	<b>Cash and cash equivalents at the end of the period</b>	<b>324 627</b>	<b>213 401</b>



Noter | Notes

12,987  
5 1 3 8 7 8 4 5

## Regnskapsprinsipper for vesentlige regnskapsposter

Ekornes ASA er hjemmehørende i Norge. Selskapets konsernregnskap for regnskapsåret 2006 omfatter selskapet og dets datterselskaper (som sammen refereres til som "konsernet"). Årsregnskapet ble avlagt av styret 26.03.07.

### (a) Redegjørelse for overholdelse av regnskapsstandarder

Konsernregnskapet er avlagt i samsvar med regnskapslovens regler og International Financial Reporting Standards (IFRS som fastsatt av EU.

### (b) Grunnleggende prinsipper for regnskapsutarbeidelsen

Regnskapet er presentert i norske kroner som er morselskapets funksjonelle valuta. Alle beløp er avrundet til nærmeste hele tusen. Regnskapet er utarbeidet basert på historisk kost prinsippet, med unntak av følgende eiendeler og gjeld som balanseføres til virkelig verdi (se note 6):

- Finansielle derivater
- Gjeld ved kontantbaserte opsjonsordninger

Utarbeidelse av årsregnskap i overensstemmelse med IFRS krever at ledelsen gjør vurderinger og estimater og tar forutsetninger som påvirker anvendelsen av

regnskapsprinsipper og regnskapsførte beløp på eiendeler og gjeld, inntekter og kostnader. Estimater og tilhørende forutsetninger er basert på historisk erfaring og andre faktorer som anses rimelige forholdene tatt i betraktning. Disse beregningene danner grunnlaget for vurdering av bokført verdi for eiendeler og forpliktelser som ikke fremkommer klart av andre kilder. Faktiske tall kan avvike fra disse estimatene.

Estimater og de underliggende forutsetninger vurderes løpende. Endringer i regnskapsestimater regnskapsføres i den perioden endringene oppstår dersom de kun gjelder denne perioden. Dersom endringer også gjelder fremtidige perioder, fordeles effekten over inneværende og fremtidige perioder.

Bortsett fra som nevnt under punkt (o) har regnskapsprinsippene som fremkommer nedenfor blitt anvendt konsistent for alle periodene som presenteres i årsregnskapet.

Regnskapsprinsippene har blitt anvendt konsistent av alle konsernselskaper.

### (c) Prinsipper for konsolideringen

(i) *Datterselskaper*  
Datterselskaper er enheter som kontrolleres

av konsernet. Kontroll foreligger når konsernet har bestemmende innflytelse, direkte eller indirekte, over den finansielle og operasjonelle styringen av enheten og derigjennom oppnår fordeler fra dens virksomhet. Ved vurdering av kontroll, tas det hensyn til potensielle stemmerettigheter som kan utøves eller konverteres. Datterselskapene inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunkt kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

Konsernet har ingen tilknyttede selskaper eller felleskontrollerte virksomheter.

### (ii) Eliminering av transaksjoner ved konsolidering

Konserninterne mellomværender og eventuelle urealiserte gevinster og tap eller inntekter og kostnader knyttet til konserninterne transaksjoner, elimineres ved utarbeidelsen av konsernregnskapet.

### (d) Utenlandsk valuta

(i) *Transaksjoner i utenlandsk valuta*  
Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til valutakursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner til valutakursen på balansedagen. Valutajusteringene som fremkommer ved omregning, resultatføres.

Eiendeler og forpliktelser som ikke er pengeposter og som måles til historisk kost i en utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen på transaksjonstidspunktet. Eiendeler og forpliktelser som ikke er pengeposter og som regnskapsføres til virkelig verdi, omregnes til norske kroner til valutakursen på tidspunktet den virkelige verdien fastsettes.

### (ii) Regnskaper for utenlandske virksomheter

Eiendeler og gjeld for utenlandske virksomheter, inkludert goodwill og virkelig verdijusteringer som fremkommer ved konsolideringen, omregnes til norske kroner til valutakursen på balansedagen. Inntekter og kostnader for utenlandske virksomheter omregnes til norske kroner ved å benytte kvartalsvis gjennomsnittskurser.

### (iii) Nettoinvesteringer i utenlandsk virksomhet

Omregningsdifferanser som fremkommer ved omregning av nettoinvesteringer i utenlandske virksomheter, føres direkte mot egenkapitalen.

For alle utenlandske virksomheter presenteres omregningsdifferanser som er oppstått etter 1. januar 2004, datoen for overgang til IFRS, på separat linje under egenkapitalen (fond for omregningsdifferanser). Omregningsdifferansene resultatføres ved avhendelse av utenlandske virksomheter.

### (e) Derivater

Konsernet bruker derivater for å sikre seg mot valuta- og renterisiko som oppstår gjennom operasjonelle, finansielle og investeringsaktiviteter. I henhold til konsernets finansretningslinjer, kjøpes eller utstedes ikke derivater for handelsformål. Derivater som ikke kvalifiserer for sikringsbokføring, regnskapsføres og presenteres imidlertid som instrumenter med handelsformål.

Derivater regnskapsføres i utgangspunktet til virkelig verdi ved anskaffelsen. Gevinst eller tap ved omvurdering til endret virkelig verdi resultatføres umiddelbart. Når derivater kvalifiserer for sikringsbokføring, er regnskapsføringen av gevinster og tap avhengig av type poster som sikres (se regnskapsprinsipp f).

### (f) Sikring

#### (i) Kontantstrømsikring

Den effektive delen av endringen i markedsverdien for sikringsinstrumenter regnskapsføres mot egenkapitalen. Den ineffektive delen resultatføres. Når et sikringsinstrument utløper eller selges, avsluttes eller utøves, eller selskapet opphever sikringsforholdet, blir akkumulerte gevinster eller tap på dette tidspunktet liggende i egenkapitalen til transaksjonen inntreffer. Hvis den sikrede transaksjonen ikke lenger forventes å inntreffe, resultatføres

akkumulerte urealiserte gevinster eller tap umiddelbart. I de tilfeller hvor sikringsinstrumentet ikke er av finansiell art, føres tilhørende akkumulerte gevinster eller tap ut av egenkapitalen og resultatføres der det tilhører. I andre tilfeller føres tilhørende akkumulerte gevinster eller tap ut av egenkapitalen og resultatføres i samme periode som den sikrede forventede transaksjonen påvirker resultatet.

### (g) Eiendom, anlegg og utstyr

#### (i) Egne eiendeler

Eiendom, anlegg og utstyr føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte avskrivninger (se under) og nedskrivninger (se regnskapsprinsipp n). Anskaffelseskost for egenproduserte driftsmidler inkluderer materialkostnader, direkte lønnskostnader, samt en rimelig andel av indirekte produksjonskostnader.

Eiendom, anlegg og utstyr som har vært gjenstand for verdiregulering til virkelig verdi før 1. januar 2004, tidspunkt for overgang til IFRS, anses å ha en estimert anskaffelseskost som tilsvarer verdiregulert beløp på tidspunktet for verdireguleringen. Det ble ikke foretatt noen verdiregulering ved overgang til IFRS.

Når deler av et varig driftsmiddel har forskjellig økonomisk levetid, anses de regnskapsmessig å være separate driftsmidler.

## Notes to the consolidated financial statements

### Significant accounting policies

Ekornes ASA (the "Company") is a company domiciled in Norway. The consolidated financial statements of the Company for the year ended 31 December 2006 comprise the Company and its subsidiaries (together referred to as the "Group"). The financial statements were authorised for issue by the directors on 26.03.2007

### (a) Statement of compliance

The consolidated financial statements have been prepared in accordance with Norwegian Accounting Act and International Financial Reporting Standards (IFRSs) as adopted by EU.

### (b) Basis of preparation

The financial statements are presented in Norwegian krone (NOK) which is the functional currency of the holding company. All amounts are rounded to the nearest thousand. The consolidated financial statements are prepared on the historical cost basis except that the following assets and liabilities are stated at their fair value (see note 6):

- Derivative financial instruments
- Liabilities for cash-settled share based payment arrangement

The preparation of financial statements in conformity with IFRSs requires management to make judgements, estimates and assumptions that affect the application of policies and reported amounts of assets and liabilities, income and expenses. The estimates and associated assumptions are based on historical experience and various other factors that are believed to be reasonable under the circumstances, the results of which form the basis of making the judgements about carrying values of assets and liabilities that are not readily apparent from other sources. Actual results may differ from these estimates.

The estimates and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognised in the period in which the estimate is revised if the revision affects only that period, or in the period of the revision and future periods if the revision affects both current and future periods.

Except for listed under paragraph (o), the accounting policies set out below have been applied consistently to all periods presented in these consolidated financial statements.

The accounting policies have been applied consistently by Group entities.

### (c) Basis of consolidation

#### (i) Subsidiaries

Subsidiaries are entities controlled by the Company. Control exists when the Company has the power, directly or indirectly, to govern the financial and operating policies of an entity so as to obtain benefits from its activities. In assessing control, potential voting rights that presently are exercisable or convertible are taken into account. Subsidiaries are included in the consolidated financial statements from the date that control commences until the date that control ceases.

#### (ii) Transactions eliminated on consolidation

Intra-group balances and any unrealised gains and losses or income and expenses arising from intra-group transactions, are eliminated in preparing the consolidated financial statements.

### (d) Foreign currency

#### (i) Foreign currency transactions

Transactions in foreign currencies are translated at the foreign exchange rate ruling at the date of the transaction. Monetary assets and liabilities denominated

in foreign currencies at the balance sheet date are translated to euro at the foreign exchange rate ruling at that date. Foreign exchange differences arising on translation are recognised in the income statement. Non-monetary assets and liabilities that are measured in terms of historical cost in a foreign currency are translated using the exchange rate at the date of the transaction. Non-monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies that are stated at fair value are translated to euro at foreign exchange rates ruling at the dates the fair value was determined.

#### (ii) Financial statements of foreign operations

The assets and liabilities of foreign operations, including goodwill and fair value adjustments arising on consolidation, are translated to euro at foreign exchange rates ruling at the balance sheet date. The revenues and expenses of foreign operations, are translated to NOK at quarterly average exchange rates.

#### (iii) Net investment in foreign operations

Exchange differences arising from the translation of the net investment in foreign operations are taken to translation reserve.

In respect of all foreign operations, any differences that have arisen after 1 January 2004, the date of transition to IFRS, are presented as a separate component of equity.

### (e) Derivative financial instruments

The Group uses derivative financial instruments to hedge its exposure to foreign exchange and interest rate risks arising from operational, financing and investment activities. In accordance with its treasury policy, the Group does not hold or issue derivative financial instruments for trading purposes. However, derivatives that do not qualify for hedge accounting are accounted for as trading instruments.

Derivative financial instruments are recognised initially at fair value. The gain or loss on re-measurement in fair value is recognised immediately in profit or loss. However, where derivatives qualify for hedge accounting, recognition of any resultant gain or loss depends on the nature of the item being hedged (see accounting policy f).

### (f) Hedging

#### (i) Cash flow hedges

Changes in the fair value of the derivative hedging instruments designated as a cash flow hedge are recognised directly in equity to the extent that the hedge is effective. To extent that the hedge is ineffective, changes in fair value are recognised in profit or loss.

If the hedging instrument no longer meets the criteria for hedging accounting, expires or sold, terminated or exercised, then the hedging accounting is discontinued prospectively. The cumulative gain or loss previously recognised in equity remains there until the forecast transaction occurs. When the hedged item is a non-financial asset, the amount recognised in equity is transferred to the carrying amount of the asset when it is recognised. In other cases the amount recognised in equity is transferred to profit or loss in the same period that the hedged item affects profit or loss.

### (g) Property, plant and equipment

#### (i) Owned assets

Items of property, plant and equipment are stated at cost as deemed cost less accumulated depreciation (see below) and impairment losses (see accounting policy c). The cost of self-constructed assets includes the cost of materials, direct labour and an appropriate proportion of production overheads.

*(ii) Leide eiendeler*

Ekornes har leieavtaler knyttet til produksjon av møbler og komponenter til møbler ved henholdsvis fabrikklegg Hareid og Tynes, samt leie av lagerbygning i tilknytning til virksomheten i USA. Disse er alle klassifisert som operasjonelle leieavtaler.

*(iii) Kostnader etter anskaffelsen*

Konsernet medtar i anskaffelseskosten for et varig driftsmiddel utgifter til utskiftninger av deler av driftsmiddelet når slike utgifter antas å gi selskapet fremtidige økonomiske fordeler og utgiftene for de utskiftede deler kan måles pålitelig. Alle andre utgifter føres som kostnader i resultatregnskapet i den perioden de påløper.

*(iv) Avskrivninger*

Ordinære avskrivninger beregnes lineært over estimert utnyttbar levetid for hvert enkelt driftsmiddel, og belastes resultatregnskapet. Tomter avskrives ikke. Estimert økonomisk levetid er som følger:

• Bygninger	25 - 50 år
• Maskinger og anlegg	5 - 12 år
• Driftsløsøre og inventar	2 - 10 år
• Aktiverte lisenskostnader	8 år
• Software	3 - 8 år

Certain items of property, plant and equipment that had been revalued to fair value on or prior to 1 January 2004, the date of transition to IFRSs, are measured on the basis of deemed cost, being the re-valued amount at the date of that revaluation.

Where parts of an item of property, plant and equipment have different useful lives, they are accounted for as separate items of property, plant and equipment.

*(ii) Leased assets*

The Group leases the property of the Hareid and the Tynes operations and a warehouse in the US. All lease agreements are treated as operational leasing.

*(iii) Subsequent costs*

The Group recognises in the carrying amount of an item of property, plant and equipment the cost of replacing part of such an item when that cost is incurred if it is probable that the future economic benefits embodied with the item will flow to the Group and the cost of the item can be measured reliably. All other costs are recognised in the income statement as an expense as incurred.

*(iv) Depreciation*

Depreciation is charged to the income statement on a straight-line basis over the estimated useful lives of each part of an item of property, plant and equipment. Land is not

Restverdien revideres årlig dersom den ikke er ubetydelig.

**(h) Immaterielle eiendeler***(i) Forskning og utvikling*

Utgifter til utviklingsaktiviteter føres som kostnader i resultatregnskapet i den perioden de påløper (se note 9).

*(ii) Aktiverte lisenser og software*

Software utviklet for selskapet, samt forskuddsbetalt lisensavgift for bruk av IntelliGel®, er aktivert som immateriell eiendel.

*(iii) Andre immaterielle eiendeler*

Utgifter til varemerker og andre immaterielle verdier føres som kostnader i resultatregnskapet i den perioden de påløper.

**(i) Kundefordringer og andre fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer regnskapsføres til kost fratrukket avsetning for forventet tap.

**(j) Lagerbeholdninger**

Lagerbeholdninger regnskapsføres til det laveste av anskaffelseskost og netto realiserbar verdi. Netto realiserbar verdi er estimert salgspris i ordinær virksomhet, fratrukket estimerte kostnader til ferdigstilling og salgskostnader.

depreciated. The estimated useful lives are as follows:

• Buildings	25 - 50 years
• Machines and equipment	5 - 12 years
• Operating movables, fixtures	2 - 10 years
• Capitalised license costs	8 years
• Software	3 - 8 years

The residual value, if not insignificant, is reassessed annually.

**(h) Intangible assets***(i) Research and development*

Expenditure on research activities, undertaken with the prospect of gaining new scientific or technical knowledge and understanding, is recognised in the income statement as an expense as incurred.

*(ii) Capitalised licenses and software*

Software developed for the group and capitalised licenses are activated as intangible assets.

*(iii) Other intangible assets*

Other intangible assets that are recognised in the Income Statement as an expense as incurred.

**(i) Trade and other receivables**

Trade and other receivables are stated at their cost less expected losses.

Anskaffelseskost er basert på først-inn først-ut prinsippet og inkluderer kostnader påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering. For produserte varer og varer i arbeid inkluderer anskaffelseskost en rimelig andel av indirekte kostnader basert på normal kapasitetsutnyttelse.

**(k) Kontanter og kontantekvivalenter**

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontantbeholdninger og bankbeholdning (se note 11).

**(l) Nedskrivninger**

Nedskrivninger foretas når bokført verdi av en eiendel eller kontantstrømsgenererende enhet (vurderingsenhet) overstiger gjenvinnbart beløp. Nedskrivninger føres over resultatregnskapet.

Det har ikke vært behov for å gjennomføre nedskrivninger av noen art.

**(m) Aksjekapital***(i) Preferanseaksjer*

Det er ikke preferanseaksjer i selskapet.

*(ii) Kjøp av egne aksjer*

Ved kjøp av egne aksjer føres kjøpesummen inklusive direkte henførbare kostnader som endring i egenkapitalen. Egne aksjer presenteres som en reduksjon i egenkapital.

*(j) Inventories*

Inventories are stated at the lower of cost and net realisable value. Net realisable value is the estimated selling price in the ordinary course of business, less the estimated costs of completion and selling expenses.

The cost of inventories is based on the first-in first-out principle and includes expenditure incurred in acquiring the inventories and bringing them to their existing location and condition. In the case of manufactured inventories and work in progress, cost includes an appropriate share of overheads based on normal operating capacity.

**(k) Cash and cash equivalents**

Cash and cash equivalents comprise cash balances and bank deposits (see note 11).

**(l) Impairment**

An impairment loss is recognised whenever the carrying amount of an asset or its cash generating unit exceeds its recoverable amount. Impairment losses are recognised in the income statement.

No impairment losses are recognised in the Income Statement.

**(m) Share capital***(i) Preference share capital*

There are no preference shares issued by the Company.

*(iii) Utbytter*

Utbytter føres som gjeld i den perioden de blir vedtatt. Foreslått utbytte ligger som en del av egenkapitalen frem til dato for vedtak.

**(n) Rentebærende lån og kreditter**

Rentebærende lån og kreditter regnskapsføres ved opptrekk til virkelig verdi, fratrukket relaterte transaksjonskostnader. Etter dette føres rentebærende gjeld til amortisert kost, og eventuell differanse mellom kost og innløsningsverdi resultatføres over låneperioden beregnet til effektiv rentesats.

**(o) Godtgjørelser til ansatte***(i) Innskuddsbaserte pensjonsordninger*

Forpliktelse til å yte tilskudd til innskuddsbaserte pensjonsordninger føres som kostnader i resultatregnskapet når de påløper.

*(ii) Ytelsesbaserte pensjonsordninger*

Netto forpliktelse knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger beregnes separat for hver ordning ved å estimere størrelsen på fremtidige pensjonsytelser som den ansatte har opptjent gjennom sin arbeidsinnsats i inneværende og tidligere perioder. Disse fremtidige ytelsene diskonteres for å beregne nåverdien, og virkelig verdi av pensjonsmidler trekkes fra for å finne netto forpliktelse. Diskonteringsrenten utgjør balansedagens rente på bedriftsobligasjonslån med

*(ii) Repurchase of share capital*

When own shares are purchased, the amount of the consideration paid, including directly attributable costs, is recognised as a change in equity. Repurchased shares are classified as treasury shares and presented as a deduction from total equity.

*(iii) Dividends*

Dividends are recognised as a liability in the period in which they are declared. Proposed dividend is part equity until it is approved by the General Meeting.

**(n) Interest-bearing borrowings**

Interest-bearing borrowings are recognised initially at fair value less attributable transaction costs. Subsequent to initial recognition, interest-bearing borrowings are stated at amortised cost with any difference between cost and redemption value being recognised in the income statement over the period of the borrowings on an effective interest basis.

**(o) Employee benefits***(i) Defined contribution plans*

Obligations for contributions to defined contribution pension plans are recognised as an expense in the income statement as incurred.

*ii) Defined benefit plans*

Net obligation in respect of defined benefit

særlig høy kredittverdighet/eller rente på statsobligasjoner og med tilnærmet samme løpetid som selskapets forpliktelse. Beregningene er gjort av en kvalifisert aktuar, og er basert på lineær opptjeningsmodell.

Når ytelsene i en pensjonsordning forbedres, resultatføres den andelen av økningen i ytelsene som ansatte har opparbeidet retten til, lineært over gjennomsnittlig tidsperiode frem til de ansatte har oppnådd en ubetinget rett til de økte ytelsene. Kostnaden resultatføres umiddelbart dersom de ansatte allerede ved tildeling har fått en ubetinget rett til økte ytelser.

Alle uamortiserte estimatavvik pr. 1. januar 2004, datoen for overgang til IFRS, ble nullstilt.

Estimatavvik oppstått etter 1. januar 2004 ved beregning av selskapets forpliktelse for en pensjonsordning, ble tidligere fordelt over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid i den grad akkumulerte avvik oversteg 10% av det høyeste av brutto pensjonsforpliktelse og virkelig verdi av pensjonsmidlene.

Konsernet har med virkning fra 01.01.2006 endret regnskapsprinsipp, og har tatt i bruk alternativet i IAS19 som gir anledning til å føre aktuarmessige gevinster og tap direkte over egenkapitalen. Alle sammenligningstall er omarbeidet tilsvarende. Dette har ikke hatt

pension plans is calculated separately for each plan by estimating the amount of future benefit that employees have earned in return for their service in the current and prior periods; that benefit is discounted to determine its present value, and the fair value of any plan assets is deducted. The discount rate is the yield at the balance sheet date on AAA credit rated bonds or Government bonds that have maturity dates approximating to the terms of the Group's obligations. The calculation is performed by a qualified actuary using the projected unit credit method.

When the benefits of a plan are improved, the portion of the increased benefit relating to past service by employees is recognised as an expense in the income statement on a straight-line basis over the average period until the benefits become vested. To the extent that the benefits vest immediately, the expense is recognised immediately in the income statement.

All actuarial gains and losses as at 1 January 2004, the date of transition to IFRSs, were recognised.

In respect of actuarial gains and losses that arise subsequent to 1 January 2004 in calculating the Group's obligation in respect of a plan, to the extent that any cumulative unrecognised actuarial gain or loss exceeds 10 percent of the greater of the present value of the defined benefit obligation and

noen vesentlig betydning for regnskaper for tidligere år.

*(iii) Aksjebasert avlønning (se også note 16)*

**Aksjebonus:** De ansatte i konsernet har en bonusavtale der de tjener opp bonus basert på konsernets inntjening. Bonusen beregnes som en prosent av den ansattes månedslønn. Opptjent bonus utbetales i Ekornes-aksjer til kursen på utbetalingstidspunktet. Ordningen betraktes som en ren kontantbonus. Virkelig verdi av opptjent bonus føres som kostnad i resultatregnskapet og avsettes som en forpliktelse i balansen.

**Opsjonsbonus:** De ansatte og ledelsen i konsernet er gitt en langsiktig bonusavtale som kan kombineres med en rett til å kjøpe aksjer i morselskapet. Ordningen kommer i tillegg til aksjebonus nevnt ovenfor. Opptjent beløp avhenger av konsernets inntjening. Videre er det en forutsetning for utbetaling at aksjekursen har passert 170 kroner og holdt seg der minst 20 sammenhengende børsdager innen utgangen av 2008. Konsernet vurderer ordningen som en kontantopsjon. Virkelig verdi av opptjent bonus føres som kostnad med tilsvarende økning av forpliktelse i balansen. Om betingelsene ikke oppnås tilbakeføres de avsatte beløp som inntekt i konsernets regnskaper.

the fair value of plan assets, that portion is recognised in the income statement over the expected average remaining working lives of the employees participating in the plan. Otherwise, the actuarial gain or loss is not recognised.

The Group has changed accounting principle, and has adopted the alternative in IAS19 introducing the option of recognition of actuarial gains and losses in equity. Comparative figures have been restated.

*(iii) Share-based payment transactions (see also note 16):*

**Share bonus:** All employees in the Group are entitled to bonus based on the Groups profitability. The bonus is calculated in percentage of the employee's month salary. Earned bonus is paid out in Ekornes shares based on the share price on the date of payment. It is by the group evaluated as a cash bonus. The value of it is recognised as an expense in the Income Statement and as an increase of liability in the Balance Sheet.

**Bonus scheme for employees and**

**management:** All employees and management are given a long term bonus scheme which can be combined with a right to purchase shares in Ekornes ASA. This is in addition to the share bonus. Earn amount are based on the profitability of the Group. The bonus scheme takes effect when the share

**(p) Avsetning for forpliktelser**

Avsetning for forpliktelser oppføres i balansen når konsernet, som følge av en inntruffet hendelse, har en rettslig eller selvpålagt forpliktelse, og det er sannsynlig at selskapet må avgi økonomiske ressurser for å innfri forpliktelsen. Ekornes har for tiden ingen slike forpliktelser.

**(i) Garantier**

Kostnader knyttet til garantiforpliktelser regnskapsføres på det tidspunkt reklamasjonene inntreffer. Kostnader knyttet til langsiktige garantiforpliktelser anses som relativt ubetydelige.

**(ii) Oppryddingsutgifter**

I samsvar med selskapets miljørapport (som inngår som en del av selskapets årsrapport) og relevante lovkrav, gjøres det avsetning for oppryddingsutgifter knyttet til forurenset grunn i den grad grunnen er forurenset og opprydding er pålagt. Konsernet har for tiden ingen slike pålegg.

**(q) Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld**

Leverandørgjeld og andre betalingsforpliktelser regnskapsføres til virkelig verdi.

**(r) Inntekter****(i) Solgte varer**

Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted og den vesentligste

del av risiko og kontroll er overført til kunden. Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter. I konsernregnskapet inngår den del av netto agio/disagio som anses som effektiv del av kontantstrømsikring som en del av konsernets driftsresultat.

**(ii) Offentlige tilskudd**

Offentlige tilskudd som kompenserer konsernet for anskaffelseskost av en eiendel, føres som en reduksjon i inngangsverdi på respektive eiendeler. Offentlige tilskudd som kompenserer for utgifter føres som driftsinntekter i resultatregnskapet over samme periode som utgiftene de er ment å dekke.

**(s) Kostnader****(i) Operasjonell leasing**

Betalinger for operasjonell leasing resultatføres lineært over løpetiden på leasingavtalen.

**(ii) Netto finanskostnader**

Netto finanskostnader består av rentekostnader på lån basert på effektiv rentesats, renteinntekter på investerte midler, utbytteinntekter, agiovinster og –tap, og gevinster og tap på sikringsinstrumenter som resultatføres som finans (se regnskapsprinsipp f).

**(q) Trade and other payables**

Trade and other payables are stated to fair value.

**(r) Revenue****(i) Goods sold**

Revenue from the sale of goods is recognised in the income statement when the invoice is issued and the significant risks and rewards of ownership have been transferred to the buyer. Revenues are stated less trade discounts and volume rebates.

**(iv) Government grants**

Grants that compensate the Group for expenses incurred are recognised as revenue in the income statement on a systematic basis in the same periods in which the expenses are incurred. Grants that compensate the Group for the cost of an asset are recognised in the income statement as a deduction of costs on a systematic basis over the useful life of the asset.

**(s) Expenses****(i) Operating lease payments**

Payments made under operating leases are recognised in the income statement on a straight-line basis over the term of the lease. Lease incentives received are recognised in the income statement as an integral part of the total lease expense.

Renteinntekter regnskapsføres til effektiv rentesats etter hvert som de opptjenes.

**(t) Resultatskatt**

Skatt på årets resultat består av betalbar og utsatt skatt. Skatt føres over resultatet med unntak av skatt på poster som er ført direkte mot egenkapitalen. Skatteeffekten av sistnevnte poster føres direkte mot egenkapitalen.

Betalbar skatt utgjør forventet betalbar skatt på årets skattepliktige resultat til gjeldende skattesatser på balansedagen, og eventuelle korrigering av betalbar skatt for tidligere år.

Utsatt skatt beregnes på midlertidige forskjeller mellom bokførte verdier av eiendeler og forpliktelser i den finansielle rapporteringen og skattemessige verdier. Følgende midlertidige forskjeller hensynstas ikke: opprinnelig balanseføring av eiendeler eller forpliktelser som verken påvirker regnskapsmessig eller skattemessig resultat, samt forskjeller relatert til investeringer i datterselskaper som ikke antas å reversere i overskuelig fremtid. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er målt basert på forventet framtidig skattesats til de selskapene i konsernet hvor det har oppstått midlertidige forskjeller. Utsatt skatt og utsatt skattefordel føres opp til nominell verdi.

**(ii) Net financing costs**

Net financing costs comprise interest payable on borrowings calculated using the effective interest rate method, interest receivable on funds invested, dividend income, foreign exchange gains and losses, and gains and losses on hedging instruments that are recognised in the income statement (see accounting policy f).

Interest income is recognised in the income statement as it accrues, using the effective interest method.

**(t) Income tax**

Income tax on the profit or loss for the year comprises current and deferred tax. Income tax is recognised in the income statement except to the extent that it relates to items recognised directly in equity, in which case it is recognised in equity.

Current tax is the expected tax payable on the taxable income for the year, using tax rates enacted or substantially enacted at the balance sheet date, and any adjustment to tax payable in respect of previous years.

Deferred tax is calculated on temporary differences between the carrying amounts of assets and liabilities for financial reporting purposes and the amounts used for taxation purposes. The following temporary differences are not provided for: Goodwill

Utsatt skattefordel balanseføres bare i den grad det er sannsynlig at eiendelen kan utnyttes gjennom fremtidige skattepliktige resultater. Utsatt skattefordel reduseres i den grad det ikke lenger er sannsynlig at skattefordelen vil bli utnyttet.

**(u) Segmentrapportering**

Iht. IFRS defineres et segment på følgende måte: Et segment utgjør en identifiserbar del av virksomheten som enten leverer produkter eller tjenester (virksomhetsområde), eller leverer produkter eller tjenester innenfor et avgrenset geografisk område (geografisk marked), og som har en risiko og avkastning som er forskjellig fra andre segmenter. Ekornes sin virksomhet er innenfor segmentet hjemmeinnredningsmøbler, med fokus på to hovedproduktområder: Stoppmøbler, som igjen er inndelt i Stressless® (regulerbare hvilestoler og sofa) og sofa (ikke regulerbare), og madrasser (fjærmadrasser, skumplast og IntelliGel®). Produksjonen foregår i separate og spesialiserte produksjonsheter, mens salg, markedsføring og distribusjon er tett integrert. I note 1 til regnskapet er det gitt en tallmessig oversikt over produktområdene som følger av den interne rapportering av produktområdene i Ekornes.

not deductible for tax purposes, the initial recognition of assets or liabilities that affect neither accounting nor taxable profit, and differences relating to investments in subsidiaries to the extent that they will probably not reverse in the foreseeable future.

A deferred tax asset is recognised only to the extent that it is probable that future taxable profits will be available against which the asset can be utilised. Deferred tax assets are reduced to the extent that it is no longer probable that the related tax benefit will be realised.

**(u) Segment reporting**

In accordance to IFRS segment is a distinguishable component of the Group that is engaged either in providing products or services (business segment), or in providing products or services within a particular economic environment (geographical segment), which is subject to risks and rewards that are different from those of other segments. The Group's business is within the segment home furnishing with focus on two main product areas upholstery furniture and mattresses. You can divide upholstery furniture into Stressless® (reclining chairs and sofas) and traditional sofa. Production facilities are separated into highly specialized units. Sales, marketing and distribution are

**(v) IFRSs og IFRIC tolkninger som ikke er trådt i kraft.**

Følgende nye og reviderte standarder og tolkninger som er utgitt, men ennå ikke trådt i kraft, er ikke benyttet ved utarbeidelse av konsernregnskapet. Hvilke effekter disse standardene og tolkningene vil ha på

regnskapet er ikke grundig vurdert. Imidlertid forventes disse å ha ubetydelig eller ingen innvirkning på konsernets regnskaper.

Standard/tolkning	Ikrafttredelsesdato	Planlagt tatt i bruk av konsernet
IFRS 7 – Finansielle instrumenter: Noter	1. januar 2007	Regnskapsåret 2007
Tillegg til IAS 1 – Presentasjon av regnskap: Noter finansiell risiko.	1. januar 2007	Regnskapsåret 2007
IFRS 8 – Segment rapportering	1. januar 2009	Regnskapsåret 2009
IFRIC 7 – Bruk av inflasjonsjustering etter IAS 29: Rapportering i økonomier med høy inflasjon	1. mars 2006	Regnskapsåret 2007
IFRIC 8 – Virkeområde til IFRS 2	1. mai 2006	Regnskapsåret 2007
IFRIC 9 – Revurdering av innebygde derivater	1. juni 2006	Regnskapsåret 2007
IFRIC 10 – Delårsrapportering og nedskrivning	1. november 2006	Regnskapsåret 2007
IFRIC 11 – Transaksjoner egne aksjer	1. mars 2007	Regnskapsåret 2007
IFRIC 12 – Drift av utsatte offentlige tjenester	1. januar 2008	Regnskapsåret 2007

highly integrated. Financial information is provided in note 1.

**(v) IFRSs and IFRIC Interpretations not yet effective**

The following new and revised Standards and Interpretations have been issued, but not yet effective and are not applied early in these consolidated financial statements.

Their impact on the consolidated financial statements of the Group has not yet been systematically analysed. However no or no significant impacts are expected on the consolidated financial statements of the Group.

Standard/Interpretation	Effective date	Planned application by the Group
IFRS 7 – Financial instruments: Disclosures	1 January 2007	Reporting year 2007
Amendment to IAS 1 – Presentation of Financial Statements: Capital Disclosures	1 January 2007	Reporting year 2007
IFRS 8 – Operating Segments	1 January 2009	Reporting year 2009
IFRIC 7 – Applying the Restatement Approach under IAS 29 Financial Reporting in Hyperinflationary Economies	1 March 2006	Reporting year 2007
IFRIC 8 – Scope of IFRS 2	1 May 2006	Reporting year 2007
IFRIC 9 – Reassessment of Embedded Derivates	1 June 2006	Reporting year 2007
IFRIC 10 – Interim Financial Reporting and Impairments	1 November 2006	Reporting year 2007
IFRIC 11 – Group and Treasury Share Transactions	1 March 2007	Reporting year 2007
IFRIC 12 – Service Concession Arrangements	1 January 2008	Reporting year 2007

## 1 Produktområder – Markeder | Business areas – Markets

### Produktområder

Inndelingen i produktområder er basert på konsernets ledelses- og internrapporteringsstruktur.

- Stoppmøbler: Produksjon og salg av Stressless® og Ekornes® Collection
- Madrass: Produksjon og salg av Svane®
- Diverse: Salg av bord og andre inntekter

### Segment reporting

Segment information is presented in respect of the Group's business areas. The primary format, business areas, is based on the Group's management and internal reporting structure.

- Upholstery furniture: Manufacturing and sale of Stressless® and Ekornes® Collection
- Mattresses: Manufacturing and sale of Svane®
- Other: Sale of tables and other income.

(Tall i mill. NOK) Omsetning pr. produktområde	(Figures in NOK mill.) Operating revenues by product area	2006	2005
Stressless®	Stressless®	1 493,5	1 319,2
Stressless® sofa	Stressless® sofa	503,7	393,1
Sofa	Sofa	220,6	255,9
Madrass	Mattress	205,5	245,8
Diverse	Other	84,0	77,5
<b>Sum</b>	<b>Total</b>	<b>2 507,3</b>	<b>2 291,5</b>
<b>Omsetning pr. marked</b>	<b>Operating revenues by market</b>		
Norge	Norway	382,0	408,4
Norden for øvrig	Rest of Nordic Region	208,4	178,9
Mellom-Europa	Central Europe	616,5	512,5
Sør-Europa	Southern Europe	380,7	336,1
UK	United Kingdom	232,0	227,2
USA	USA-Canada	552,1	527,3
Japan	Japan	85,2	68,7
Andre markeder	Other markets	50,4	32,4
<b>Sum</b>	<b>Total</b>	<b>2 507,3</b>	<b>2 291,5</b>
<b>Dekningsgrad pr. produktområde</b>	<b>Contribution margin per product area</b>		
Stressless®	Stressless®	54,3%	54,3%
Sofa	Sofa	37,1%	38,6%
Madrass	Mattress	35,1%	42,1%
Diverse	Other	22,2%	30,6%
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>50,1%</b>	<b>50,4%</b>

## 2 Lønnskostnader | Personnel expenses

(Tall i 1,000 NOK)	(Figures in NOK 1,000)	2006	2005
Lønn	Wages and salaries	522 690	484 974
Aksjebonus (kontantbasert)	Employee bonus/Share bonus	39 032	29 504
Arbeidsgiveravgift	National insurance	80 724	72 648
Innskuddsbasert pensjon	Contribution to defined contribution plans	8 672	1 949
Ytelsesbasert pensjon	Expenses related to defined benefit plans	10 213	11 798
Opsjonsbonus (kontantbasert)	Cash-settled share-based payment transactions	20 691	16 644
Andre personalkostnader	Other personnel costs	16 837	21 381
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>Total personnel costs</b>	<b>698 859</b>	<b>638 898</b>

## 3 Netto finanskostnader | Net financial items

(Tall i 1,000 NOK)	(Figures in NOK 1,000)	2006	2005
<b>Finansielle inntekter og kostnader</b>	<b>Financial income and expenses</b>		
Andre renteinntekter	Other interest income	5 720	3 531
Andre finansinntekter	Other financial income	154	107
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>Total financial income</b>	<b>5 874</b>	<b>3 638</b>
<b>Sum Agio/disago</b>	<b>Gain/loss on currency exchange</b>	<b>(12 099)</b>	<b>14 657</b>
Andre rentekostnader	Other interest expenses	(3 949)	(3 200)
Andre finanskostnader	Other financial expenses	(660)	(1 025)
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>Total financial income</b>	<b>(4 609)</b>	<b>(4 225)</b>
<b>Netto finansposter</b>	<b>Net financial items</b>	<b>(10 834)</b>	<b>14 070</b>

Alle lånekostnader kostnadsføres fortløpende.

Borrowing costs are recognised in the income statement continuously.

## 4 Skattekostnad | Income tax expense

(Tall i NOK 1,000) Skatt i resultatregnskaper:	(Figures in NOK 1,000) Recognised in the income statement:	2006	2005
<b>Betalbar skatt</b>	<b>Current tax expense</b>		
Årets betalbare skatt	Current year	168 664	140 814
Justering for tidligere år	Adjustment for prior year	458	
		<b>169 122</b>	<b>140 814</b>
<b>Utsatt skatt</b>	<b>Deferred tax expense</b>		
Opprinnelse og reversering av midlertidige forskjeller	Origination and reversal of temporary differences	(10 297)	(2 455)
<b>Sum skattekostnad i resultat regnskapet</b>	<b>Total income tax expense in income statement</b>	<b>158 825</b>	<b>138 359</b>

(Tall i NOK 1,000) Avstemming av effektiv skattesats:	(Figures in NOK 1,000) Reconciliation of effective tax rate:	2006	2006	2005	2005
Resultat før skattekostnad	Profit before tax		502 539		441 537
Skatt basert på gjeldende skattesats	Income tax using domestic corporation	28,00%	140 711	28,00%	123 630
Effekt av skattesats i utenlandske jurisdiksjoner	Effect on tax rate in foreign jurisdictions	2,59%	13 020	3,05%	13 451
Ikke fradragsberettigede kostnader	Non-deductible expenses	0,38%	1 929	0,27%	1 203
Effekt av andre skattesatser på spesifikke inntekter	Effect on majored tax rate on specific gains	0,37%	1 884	0,38%	1 670
Skattefrie driftsinntekter	Tax exempt revenues	-0,01%	(66)	-0,05%	(204)
Anvendt tidligere balanseført underskudd til fremføring	Recognition of previous unrecognised tax losses	-0,09%	(458)	-0,01%	(37)
Årets underskudd til fremføring som ikke er balanseført	Current year's losses for which no deferred tax assets was recognised	0,16%	790	0,07%	301
Endring midlertidige forskjeller som ikke er balanseført	Change in unrecognised temporary differences	-0,09%	(448)	-0,13%	(567)
Resultatposter uten skatteeffekt	Tax incentives not recognised in the income statement	0,23%	1 167	-0,25%	(1 088)
For mye/for lite avsatt tidligere år	Under/over provided in prior years	0,06%	296		
<b>Sum</b>	<b>Total</b>	<b>31,60%</b>	<b>158 825</b>	<b>31,34%</b>	<b>138 359</b>

(Tall i NOK 1,000) Utsatt skatt ført direkte mot egenkapitalen:	(Figures in NOK 1,000) Deferred tax recognised directly in equity:	2006	2005
Skatt på endring balanseførte terminkontrakter	Tax on changed value of forward contracts	27 271	13 017
Skatt estimatavvik pensjon	Tax actuarial gain/loss pension	2 127	
		<b>29 398</b>	<b>13 017</b>

## 5 Betalbar skatt | Tax liabilities

(Tall i 1,000 NOK)	(Figures in NOK 1,000)	2006	2005
Årets betalbare skatt	Tax payable current year	166 852	139 144
Kildeskatt	Withholding tax	1 813	1 670
Herav innbetalt i inntektsåret	Tax paid current year	(39 353)	(34 634)
For mye/lite betalt tidligere år	Tax payable previous years	686	
Refusjon skattefunn	Tax refund		(756)
		<b>129 998</b>	<b>105 424</b>



## 6 Eiendom, anlegg og utstyr | Property, plant and equipment

Software er fra 2006 klassifisert som en immateriell eiendel. Sammenligningstallene er endret tilsvarende:  
From 2006 software is classified as intangible asset. Comparatives have been restated:

(Tall i NOK 1,000) Kostpris og ordinære avskrivninger	(Figures in NOK 1,000) Acquisition cost and depreciation	Software Lisenser Software and licenses	Tomter og bygninger Sites and buildings	Maskiner og anleggsmidler Machinery and equipment	Driftsløse inventar o.l Operating movables	SUM Total
Kostpris 01.01.2005	Acquisition value 01.01.2005	44 768	697 822	435 957	126 907	1 305 454
Valutadifferanse 01.01.2005	Currency difference 01.01.2005	-	-	-	(4)	(4)
+ tilgang i år	+ additions	6 997	29 831	75 942	10 364	123 134
- avgang i år	- disposals at acquisition value	1 585	2 975	14 338	20 678	39 576
Kostpris 31.12.2005	Acquisition value 31.12.2005	50 180	724 678	497 561	116 589	1 389 008
<b>Akk. ordinære avskrivninger 01.01.2005</b>	<b>Accumulated ordinary depreciation at 01.01.2005</b>	<b>30 775</b>	<b>207 483</b>	<b>219 664</b>	<b>94 087</b>	<b>552 009</b>
Valutadifferanse 01.01.2005		-	-	-	(93)	(93)
+ årets ordinære avskrivninger	+ the year's ordinary depreciation	6 069	25 405	43 138	12 308	86 920
- akk. ord. avskr. solgte driftsm.	- accumulated ordinary depreciation of sold fixed assets	1 555	2 975	14 333	19 146	38 009
Akk. ord. avskr. 31.12.2005	Accumulated ordinary depreciation at 31.12.2005	35 289	229 913	248 469	87 156	600 827
Regnskapsmessig bokført verdi 31.12.2005	Book value 31.12.2005	14 891	494 765	249 092	29 433	788 181
<b>Kostpris 01.01.2006</b>	<b>Acquisition value 01.01.2006</b>	<b>50 180</b>	<b>724 678</b>	<b>497 561</b>	<b>116 589</b>	<b>1 389 008</b>
Valutadifferanse 01.01.2006	Currency difference 01.01.2006				176	176
+ tilgang i år	+ additions	5 495	18 256	48 043	21 696	93 490
- avgang i år	- disposals at acquisition value		449	985	6 316	7 750
Kostpris 31.12.2006	Acquisition value 31.12.2006	55 675	742 485	544 619	132 145	1 474 924
<b>Akk. ordinære avskrivninger 01.01.2006</b>	<b>Accumulated ordinary depreciation at 01.01.2006</b>	<b>35 289</b>	<b>229 913</b>	<b>248 469</b>	<b>87 156</b>	<b>600 827</b>
Valutadifferanse 01.01.2006	Currency difference 01.01.2006				90	90
+ årets ordinære avskrivninger	+ the year's ordinary depreciation	8 262	25 577	45 265	12 127	91 231
- akk. ord. avskr. solgte driftsm.	- accumulated ordinary depreciation of sold fixed assets	165	147	-	4 841	5 153
Akk. ord. avskr. 31.12.2006	Accumulated ordinary depreciation at 31.12.2006	43 386	255 343	293 734	94 532	686 995
<b>Regnskapsmessig bokført verdi 31.12.2006</b>	<b>Book value 31.12.2006</b>	<b>12 289</b>	<b>487 142</b>	<b>250 885</b>	<b>37 613</b>	<b>787 929</b>

### Leasing av eiendom, anlegg og utstyr

Konsernet leaser bare to maskiner. Dette behandles som operasjonell leasing. Utstyret er spesialverktøy som er utplassert hos underleverandør med spesialkompetanse på denne type produksjon. Ved avtalens utløp har konsernet opsjon på å kjøpe utstyret. Det leasede utstyret er stillet som sikkerhet for leasingforpliktelsene. Beløpet er ubetydelig.

Produksjonsanleggene Tynes (laminat produksjon) og Hareid (Stressless®-sofa) samt lager i New Jersey, USA er leiet på åremål. Disse er behandlet som operasjonelle leieavtaler. Gjenstående leietid og årlig leie er følgende:

Sted Location	Gjenstående leietid (år) Remaining lease period (year)	Årlig leie (1,000 NOK) Yearly rent (in 1,000 NOK)
Hareid	4	2 800
Tynes	11	1 470
Somerset NJ, USA	8	3 580

### Sikkerhetsstillelser

Pr. 31. desember 2006 er eiendeler med en bokført verdi på TNOK 774.412 (2005: TNOK 772.802) stillet som sikkerhet for banklån (se note 14).

### Immaterielle verdier

Bl.a. følgende elementer inngår som del av selskapets immaterielle verdier:

- Registrerte varemerker (Ekornes®, Stressless®, Ekornes® Collection, Svane®, Sacco®)
- Registrerte domener

- Patenter
- Registrerte design
- Forhandlernettverk (internasjonalt)
- Markedskonsept
- Produktkonsepter
- Industriell kunnskap
- Internasjonal markedsføring

Ingen av disse verdiene er oppført i selskapets balanse.

### Leased plant and machinery

The Group leases only two machines for production purposes. This is recognised as operational lease agreements in the income statement. This is highly specialised equipment placed with sub-contractors who have special knowledge in this type of production. The Group has an option to buy it when the agreement expires. The leased equipment is as set as a guarantee for the leasehold commitments.

The production facilities at Tynes (laminat production), Hareid (Stressless® sofa) and the warehouse in New Jersey, US are all leased. Remaining lease period and yearly rent in table.

### Security

At 31 December 2006, properties with a carrying amount of TNOK 774,412 (2005: TNOK 772,802) are subject to a registered debenture to secure bank loans (see note 14).

### Intangible assets

These are some of the company's most important intangible assets:

- Registered trademarks (Ekornes®, Stressless®, Ekornes® Collection, Svane®, Sacco®)
- Registered domains
- Patents
- Registered designs
- Dealer network (international)
- Market concept
- Product concepts
- Manufacturing expertise
- International marketing

None of these assets has been included on the company's balance sheet.

## 7 Andre investeringer | Other investments

(Tall i NOK 1,000) Aksjer og andeler i andre foretak m.v.	(Figures in NOK 1,000) Shares and other long term receivables	Eierandel Share of ownership	Anskaffelseskost Acquisition cost	Balanseført verdi Book value
<b>Anleggsmidler</b>	<b>Long term assets</b>			
Sykkylvsbrua AS	Sykkylvsbrua AS	37,5%	8 790	8 141
Andre aksjer	Other shares		1 905	1 527
Andre langsiktige fordringer og plasseringer	Other long-term receivables and placements		9 832	9 832
<b>Sum</b>	<b>Total</b>		<b>20 527</b>	<b>19 500</b>

Sykkylvsbrua AS er ikke behandlet som et tilknyttet selskap da konsernet ikke har rett til noen andel av eventuelt overskudd.

Sykkylvsbrua AS is not treated as associated company since to the Group has no privilege to any share of its possible profit.

(Tall i NOK 1,000) Fordringer med forfall senere enn ett år	(Figures in NOK 1,000) Receivables falling due more than one year hence	2006	2005
Forskuddsbetalt royalt	Prepaid royalty	7 332	7 783
Lån til Sykkylven Kommune	Loan to Sykkylven kommune	1 200	1 800
Andre	Other receivables and placements	1 300	1 330
<b>Sum</b>	<b>Total</b>	<b>9 832</b>	<b>10 913</b>

## 8 Utsatt skatt og utsatt skattefordel | Deferred tax assets and liabilities

(Tall i NOK 1,000) Regnskapsført utsatt skatt og utsatt skattefordel:	(Figures in NOK 1,000) Recognised deferred tax assets and liabilities:	Eiendeler Assets		Forpliktelses Liabilities		Netto Net	
		2006	2005	2006	2005	2006	2005
Eiendom, anlegg og utstyr	Property plant and equipment	-	-	10 680	14 877	10 680	14 877
Beholdninger	Inventories	(952)	(312)	-	-	(952)	(312)
Fordringer	Receivables	(627)	(594)	-	1 706	(627)	1 112
Pensjon	Pensions	(6 782)	(3 888)	-	-	(6 782)	(3 888)
Opsjon	Share options	(10 454)	(4 660)	-	-	(10 454)	(4 660)
Terminkontrakter	Forward contracts	(1 070)	-	1 706	26 202	636	26 202
Avsetninger	Provisions	(401)	(789)	-	-	(401)	(789)
Andre poster	Other items	-	(346)	400	-	400	(346)
<b>Skatteforpliktelse</b>	<b>tax liabilities</b>	<b>(20 286)</b>	<b>(10 589)</b>	<b>12 786</b>	<b>42 785</b>	<b>(7 500)</b>	<b>32 196</b>
<b>Utligning</b>	<b>Set off of tax</b>	<b>12 786</b>	<b>10 589</b>	<b>(12 786)</b>	<b>(10 589)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Netto forpliktelses ved skatt</b>	<b>Net tax liabilities</b>	<b>(7 500)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>32 196</b>	<b>(7 500)</b>	<b>32 196</b>

### Ikke bokført utsatt skattefordel:

Selskapet har et fremførbart underskudd i Japan. Dette forventes ikke brukt innen to år og skattefordelen settes av den grunn til null. Underskuddet kan framføres til 2012/2013. Den ikke bokførte skattefordelen utgjør:

### Unrecognised deferred tax assets and liabilities:

The Group has tax losses in Japan. This is not expected to be used within two years and is recognised as zero in the Balance Sheet. The tax loss expires in 2012/2013. Unrecognised tax assets amounts to:

(Tall i NOK 1,000)	(Figures in NOK 1,000)	2006	2005
Skatt av skattemessig underskudd	Deferred tax assets	8 710	7 810

## 9 Lagerbeholdninger pr. 31.12 | Inventories as of 31.12:

(Tall i NOK 1,000)	(Figures in NOK 1,000)	2006	2005
Lager av ferdige varer	Inventory finished goods	75 329	86 923
Lager av varer i arbeid	Inventory semi-manufactured	31 666	29 166
Lager av råvarer	Inventory raw materials	115 209	108 455
<b>Sum</b>	<b>Total</b>	<b>222 204</b>	<b>224 544</b>

Balansført verdi av beholdninger som er vurdert til verdi fratrukket salgsutgifter er ubetydelig.

Value of inventories recognised in the balance sheet less sales cost is insignificant.

## 10 Kundefordringer og andre fordringer | Trade debtors and other receivables

Kundefordringer er fratrukket tapsavsetninger på til sammen TNOK 14,159,- (2005: TNOK 11,964,-).

At 31 December 2006, trade debtors include retentions of total TNOK 14,159 (2005: TNOK 11,964)

## 11 Kontanter og kontantekvivalenter pr. 31.12. | Cash and cash equivalents

(Tall i NOK 1,000)	(Figures in NOK 1,000)	2006	2005
Bank	Bank	324 627	213 402
Ubenyttet del av trekkrettigheter	Unused credit facilities	113 125	109 225
<b>Sum</b>	<b>Total</b>	<b>437 752</b>	<b>322 627</b>

I kontantstrømoppstillingen er bare kontanter og bankinnskudd medtatt som kontanter og kontantekvivalenter. Av konsernets bankinnskudd er TNOK 20,450,- (2005: TNOK 18,378,-) bundet til betaling av skattetrekk.

Only cash and bank deposits are recognised as cash and cash equivalents in the cash flow statement. TNOK 20,450 (2005: TNOK 18,378) of the group's bank deposits are liable to employee's tax deductions.

## 12 Egenkapital | Capital and reserves

Avstemming av endringer i egenkapitalen: Egenkapital tilskrevet aksjonærene i morselskapet.

Reconciliation of movement in capital and reserves: Attributable to equity holders of the parent.

		Aksje- kapital	Egne aksjer	Overkurs- fond	Annen innskutt EK	Sikrings- reserve	Omregnings- differanser	Annen EK	Sum
		Share- capital	Own shares	Premium fond	Other equity deposits	Hedging- reserve	Translation differences	Other equity	Total
Egenkapital 01.01.2005	Equity 01.01.2005	36 827	(168)	386 320	-	100 850	(2 796)	640 867	1 161 900
Kapitalutvidelse	Capital extention								-
Utbytte egne aksjer	Dividend own shares							9	9
Kjøp egne aksjer	Purchase own shares		(116)					(13 680)	(13 796)
Salg egne aksjer	Sale own shares		183					23 404	23 587
Verdiendring ført direkte mot EK	Change in value of forward contracts					(33 473)		(2 541)	(36 014)
Årets resultat	Profit of the year							303 178	303 178
Utbetalt utbytte	Dividend paid out							(276 201)	(276 201)
Omregningsdifferanser	Translation differences						2 095		2 095
<b>Egenkapital 31.12.2005</b>	<b>Equity 31.12.2005</b>	<b>36 827</b>	<b>(101)</b>	<b>386 320</b>	<b>-</b>	<b>67 377</b>	<b>(701)</b>	<b>675 036</b>	<b>1 164 758</b>
Egenkapital 01.01.2006	Equity 01.01.2006	36 827	(101)	386 320		67 377	(701)	675 036	1 164 758
Utbytte egne aksjer	Dividend own shares							7	7
Kjøp egne aksjer	Purchase own shares		(139)					(18 711)	(18 850)
Salg egne aksjer	Sale own shares		134		1 267			15 776	17 178
Verdiendring ført direkte mot EK	Change in value of forward contracts					(70 127)		(5 469)	(75 596)
Årets resultat	Profit of the year							343 714	343 714
Utbetalt utbytte	Dividend paid out							(276 201)	(276 201)
Omregningsdifferanser	Translation differences						4 449		4 449
<b>Egenkapital 31.12.2006</b>	<b>Equity 31.12.2006</b>	<b>36 827</b>	<b>(106)</b>	<b>386 320</b>	<b>1 267</b>	<b>(2 750)</b>	<b>3 748</b>	<b>734 153</b>	<b>1 159 459</b>

### Aksjekapital og overkurs:

Pr. 31. desember 2006 besto registrert aksjekapital av 36.826.753 ordinære aksjer (2005: 36.826.753). Alle andre aksjer har pålydende verdi på NOK 1,-.

Eiere av ordinære aksjer er berettiget til det utbyttet som i hvert enkelt tilfelle besluttes av generalforsamlingen, og de er berettiget til å ha en stemme pr. aksje på selskapets generalforsamling. Alle aksjer gir like rettigheter til selskapets netto eiendeler. Rettighetene til

selskapets aksjer som er eiet av konsernet (se under), er innstilt inntil aksjene er overtatt av andre.

### Omregningsdifferanser:

Omregningsdifferanser består av alle valutadifferanser som fremkommer ved omregning av regnskapene til utenlandske virksomheter.

### Sikringsreserve:

Sikringsreserver består av endring i virkelig verdi av forventet effektiv del av kontantstrømsikring (valutaterminforretninger pr. 31.12) fra kontrakt ble inngått til balansedato. Verdien måles som nåverdien av forskjellen mellom terminkurs og balansedagens kurs fratrukket utsatt skatt.

### Egne aksjer:

Egne aksjer utgjør anskaffelseskost for selskapets aksjer som er eiet av konsernet. Den 31. desember 2006 eide konsernet 105,845

### Share capital and share premium:

At 31 December 2006, the authorised share capital comprised 36,826,753 ordinary shares (2005: 36,826,753). All shares have a par value of NOK 1.

The holders of ordinary shares are entitled to receive dividends as declared and voted for during the annual General Meeting, and are entitled to one vote per share at the General Meeting of the Company. All shares rank equally with regard to the Company's residual assets. In respect of the Company's shares that are held by the Group, all rights are suspended until those shares are reissued.

### Translation reserve:

The translation reserve comprises all foreign exchange differences arising from the translation of the financial statements of foreign operations.

### Hedging reserve:

The hedging reserve comprise of the change in the expected effective

## 13 Resultat pr. aksje | Earnings per share

### Ordinært resultat pr. aksje:

Ordinært resultat pr. aksje for 2006 er basert på resultatet som kan tilskrives ordinære aksjonærer på TNOK 343,714,- (2005: TNOK 303,178,-), og vektet gjennomsnittlig antall ordinære aksjer gjennom 2006 på 36,794,273 (2005: 36,764,759) beregnet som følger:

### Basic earnings per share

The calculation of basic earnings per share at 31 December 2006 was based on the profit attributable to ordinary shareholders of TNOK 343,714 (2005: TNOK 303,178) and a weighted average number of ordinary shares outstanding during the year ended 31 December 2006 of 36,794,273 (2005: 36,764,759), calculated as follows:

(Tall i NOK 1,000)	(Figures in NOK 1,000)	AKKUMULERT ACCUMULATED	
		2006/12	2005/12
Resultat	Profit for the period	343 714	303 178
Antall aksjer 01.01	Issued shares 01.01	36 826 753	36 826 753
Effekt av egne aksjer	Effect of own shares held	(32 480)	(61 994)
Antall ordinære aksjer pr. 31. 12	Issued shares 31.12	36 826 753	36 826 753
Vektet gjennomsnittlig antall ordinære aksjer	Weighted average number of shares	36 794 273	36 764 759
Resultat pr. aksje	Basic earnings per share	9,34	8,24
Resultat pr. aksje - utvannet	Diluted earnings per share	9,33	8,23

Mulig utstedelse av nye aksjer som nevnt under note 16 er ikke hensyntatt i beregning av utvannet resultat pr. aksje.

The possibility of issuing more shares as mention in note 16, is not considered in the calculation of earnings per share.

## 14 Rentebærende lån og kreditter | Interest-bearing loans and borrowings

Denne noten gir informasjon om kontraktsmessige betingelser for konsernets rentebærende lån og kreditter. For mer informasjon om konsernets valutarisiko, se note 15.

This note provides information about the contractual terms of the Group's interest-bearing loans and borrowings. For more information about the Group's exposure to interest rate see note 15.

(Tall i NOK 1,000)	(Figures in NOK 1,000)	2006	2005
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	Long-term liabilities	46 875	50 775

Dette er valutalån med flytende rente som fornyes fortløpende. Lånet betraktes som langsiktig. Langsiktig gjeld er sikret med pant i driftsmidler med en bokført verdi på TNOK 774,412 (2005: TNOK 772,802) se note 6.

This is a foreign exchange loan on floating rate that are renewed continuously. This is recognised as long term liability in the balance sheet. Long term liabilities are secured in fixed assets with a carrying amount of TNOK 774,412 (2005: TNOK 772,802) (see note 6).

## 15 Finansiell risiko | Financial risk

Finansiell risiko er i hovedsak knyttet til fluktasjoner i valutakurser og betalingsevne hos konsernets kunder. Konsernets fordringer overvåkes kontinuerlig mht. å avdekke uregelmessigheter i betalinger og begrense tap og tapsrisiko. Ekornes' konkurranseevne påvirkes over tid av hvordan verdien av NOK beveger seg i forhold til andre valutaer. Konsernet søker aktivt å begrense denne risikoen.

For bedre å kunne drive en langsiktig planlegging av selskapets drift, søker Ekornes å sikre sin forventede fremtidige nettoeksponering (netto kontantstrøm) i valuta inntil 36 måneder frem i tid gjennom bruk av finansielle instrumenter (valutakontrakter). For USD er sikringsperioden ut 1. tertial 2008, mens JPY ikke er sikret. Nivået som legges til grunn for sikringen er nettoeksponeringen på sikringstidspunktet og ikke forventet nettoeksponering 36 måneder frem i tid. Dette for å unngå evt. overeksponering. Eventuell differanse sikres eventuelt senere og gradvis etter hvert som tiden nærmer seg. Sikringene ved bruk av finansielle instrumenter gjennomføres så lenge den (valuta) kurs som kan oppnås i kontraktene frem i tid er lik eller bedre (høyere) enn selskapets budsjettkurs. Dersom den kursen som kan oppnås ligger under dette nivået, avventer selskapet videre sikringer av denne typen inntil situasjonen eventuelt har snudd. Blir situasjonen med kursen lavere enn budsjettkursen av lengre varighet blir ulike tilpasningsstrategier til nytt og lavere kursnivå vurdert og eventuelt implementert. Valutasikring hos Ekornes er dermed ikke noe forsøk på å "slå" markedet eller spekulere i hva den eventuelle fremtidige markedskurs

Financial risk is largely associated with fluctuations in currency rates and ability of its customers to pay. The Group's accounts receivables are constantly monitored to uncover any irregularities and limit bad debts and the risk of loss. Over time, Ekornes' competitiveness is affected by the movement of the NOK in relation to other currencies. The Group seeks to actively limit this risk.

To strengthen the company's long-term operational planning, Ekornes seeks to hedge its future net exposure (net cash flow) in currencies up to 36 months ahead, through the use of financial instruments (forward contracts). For USD the hedging period expires at the end of April 2008, while JPY is not hedged. The hedging requirement is based on the net exposure at the date on which the hedging instrument was entered into, not the expected net exposure 36 months hence. This is to avoid over exposure. Any differences are subsequently hedged in increments as the date approaches. Hedging by means of financial instruments is undertaken as long as the foreign exchange rate achievable in the forward contract is equal to or better (higher) than the rate specified in the company's budgets. If the foreign exchange rate is lower than this level, the company postpones any further hedging activities until the situation has improved. If the exchange rate remains below that specified in the company's budgets over a long period of time, various strategies are assessed and, if necessary, implemented to adapt to the new, lower exchange rate level. Ekornes' hedging activities are therefore not an attempt to "beat" the market or speculate in what the market rate will be when the forward contract matures. One of the risks of this strategy is that growth may fail to materialise and sales revenues may fall. The company will then find itself in a

Valuta Currency	Volum 2006 (i respektiv valuta)	Oppnådde gjennom- snittskurser (i NOK)	Volume 2006 (in local currency)	Average exchange rate (in NOK)
USD	44,6	6,935	44,6	6,935
GBP	14,7	11,758	14,7	11,758
EUR	62,4	8,396	62,4	8,396
DKK	72,0	1,110	72,0	1,110
SEK	57,2	0,930	57,2	0,930
JPY	765,0	7,731	765,0	7,731

Vekslingsdifferansen (forskjellen mellom vekslingkurs og budsjettkurs) i 2006 er noe lavere enn i 2005.

Det forventes ytterligere nedgang i 2007. Med bakgrunn i de sikringsforretninger selskapet har gjennomført, er Ekornes' valutasisituasjon for driftsåret 2007 tilfredsstillende. For mer informasjon, se avsnitt "Risikostyring" på side 38-39.

The foreign exchange differential (the difference between the actual exchange rate and the budgeted rate) in 2006 was slightly lower than in the same period in 2005. A further reduction is expected moving forward into 2007.

Given the hedging agreements which the company has entered into, Ekornes' currency situation for the 2007 financial year is satisfactory. For more information see section "Risk Management" on pages 38-39.

på kontraktens forfallstidspunkt vil være. En av risikoene ved denne strategien er at veksten uteblir og at en tilbakegang i omsetning finner sted. Selskapet vil da kunne komme i en situasjon hvor en overeksponering i respektive valuta vil kunne oppstå. Dersom markedskursen på det tidspunkt kontraktene forfaller (skal innløses) ligger over sikrings (termin) kursen, vil selskapet kunne få et tap som følge av det valutavolum selskapet trenger for å dekke inn kontrakten, må kjøpes til en høyere kurs. På den annen side, dersom veksten blir høyere enn antatt vil dette kunne resultere i at selskapet har åpne (usikrede) posisjoner (ikke nok kontrakter) i respektive valutaer. Er markedskursen i denne situasjonen lavere enn budsjettkurs på vekslingstidspunktet, vil også dette virke negativt på selskapets marginer. Gjennom den valutastrategi Ekornes følger skal et raskt og kraftig fall av samtlige valutaer mot NOK (styrking av NOK) ikke få vesentlige negative resultatvirkninger. Blir det nye og lavere nivået av lengre varighet vil ulike tilpasningsstrategier bli vurdert og evt. implementert. For øvrig opererer Ekornes i mange markeder. I så måte har selskapet både en spredning i markedsrisiko og valutarisiko. Selskapet har en portefølje av markeder og dermed valutaer (en kurv) hvor fall i en valuta i noen tilfeller kan kompenseres ved at en annen stiger.

Forventet lavere vekslingsdifferanse er til dels kompensert gjennom prisøkninger i de aktuelle markedene. Vekslingsvolumene er dessuten til dels betydelig lavere enn omsetningen i de aktuelle valutaer. Følgende netto vekslingvolum er gjennomført i 2006 (valutabeløp i respektive valuta i million):

situation where it is overexposed with respect to the currencies in question. If the market rate on maturity (redemption) of the forward contract is higher than the hedging rate, the company will make a loss, since the volume of currency needed to fulfil the contract will have to be purchased at a higher price. On the other hand, if growth remains higher than expected, this could result in the company having an open (unhedged) position (not enough contracts) in the currencies in question. In that case, if the market rate is lower than that specified in the company's budgets when the contract matures, it could also have a negative impact on the company's margins. As a result of Ekornes' hedging strategy a sudden and major fall in the value of all currencies against the NOK (an appreciation of the NOK) will not have any major negative consequences for its financial results. If the new, lower level continues over a long period, various strategies will be assessed and, if necessary, implemented. Furthermore, Ekornes operates in many different markets. In that way the company has spread both its market and foreign exchange risk. The company has a portfolio of markets and consequently currencies (basket) where a fall in the exchange rate with regard to one currency may, in certain circumstances, be compensated for by a rise in another.

Expected lower foreign exchange differences have been partly offset by price increases in the respective markets. In some cases, moreover, foreign exchange volumes are substantially lower than sales revenues in the respective currencies. The company had the following net foreign exchange volume in 2006 (currency amounts in million):

## 16 Forpliktelse overfor ansatte | Employee benefits

Hovedelementet i den lederlønnspolitik som er etablert ved Ekornes ASA, og datterselskaper, er at ledere skal tilbys konkurransedyktige vilkår, basert på lønnsnivået for tilsvarende stillinger i de land stillingen er plassert.

Selskapet har etablert ordninger der årlig bonus knyttet til resultatoppnåelse er en betydelig del av den årlige kompensasjon for ledere av resultatenheter. Justeringer av lønn og kompensasjon for alle på konsernledelsenivå følger i hovedsak pris- og lønnsutviklingen i de land stillingen er plassert.

Det er etablert en kollektiv pensjonsordning for ansatte i de norske selskapene i konsernet.

Pensjonsordningene behandles regnskapsmessig i henhold til IAS 19. Konsernets ytelsesbaserte ordninger er i hovedsak avviklet i 2006 og erstattet med innskuddsbaserte ordninger. Oversikt over ordningene framgår av tabellen under:

A major element in the Company's remuneration policy is that leaders should be offered competitive salary for similar position in their market. The Company has established bonus schemes that are based on profitability in the profit center he manages, this is a major part of the compensation. Salary adjustments and other remunerations are mainly adjusted accordingly to the wage/price development in the country where the position is placed.

A group pension scheme has been established for employees of the group's Norwegian companies. For accounting purposes, pension schemes are treated in accordance to IAS 19. The Company's defined benefit plans are mainly discontinued in 2006 and replaced by defined contribution plans. See table under:

(Tall i NOK 1,000) Pensjonsforpliktelse	(Figures in NOK 1,000) Pension commitments	2006	2005
Opptjent pensjonsforpliktelse	Accumulated pension liability	28 869	66 921
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	Pension assets at market value	(6 144)	(53 529)
Periodisert arbeidsgiveravgift	Accrued national insurance	2 996	1 765
<b>Sum</b>	<b>Total</b>	<b>25 721</b>	<b>15 157</b>
<b>Økonomiske forutsetninger</b>	<b>Economic assumptions</b>		
Diskonteringsrente	Discount rate	4,5%	4,5%
Forventet lønnsøkning	Expected increase in salaries	3,0%	3,0%
Forventet pensjonsøkning	Expected increase in pension	3,0%	3,0%
Forventet G-regulering	Expected increase in government contribution	3,0%	3,0%
Forventet avkastning på fondsmidler	Expected return on plan assets	5,5%	5,5%

Pensjonsmidlene er plassert i forsikringsselskap. Avkastningen avhenger av den avkastning som forsikringsselskapet oppnår på midlene.

Pension funds are placed at an insurance company. Return on the assets depends on profit obtained.

(Tall i NOK 1,000) Endring i pensjonsforpliktelse	(Figures in NOK 1,000) Change in pension commitments:	2006	2005
Pensjonsforpliktelse iflg. regnskap 31.12.2004	Pension commitments recognised 31.12.2004		9 958
Virkning av estimatavvik ført direkte mot EK	Effect of actuarial gains/losses recognised directly in equity		1 285
Pensjonsforpliktelse 01.01	Pension commitments as of 01.01	15 157	11 243
Innbetalt til ordningen	Contribution to scheme	(7 399)	(13 348)
Kostnader innregnet i resultatregnskapet	Expence recognised in the income statement	10 391	13 747
Estimatavvik ført mot egenkapitalen	Actuarial gains/losses recognised directly in equity	7 572	3 529
<b>Pensjonsforpliktelse pr. 31.12</b>	<b>Pension commitments as of 31.12</b>	<b>25 721</b>	<b>15 171</b>

(Tall i NOK 1,000) Pensjonskostnad	(Figures in NOK 1,000) Pension costs:	2006	2005
Tilskuddsplan	Defined contribution plans	10 800	1 949
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	Net present value of benefits earned during the year	9 336	13 601
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	Interest costs on pension liabilities	2 075	2 607
Avkastning på pensjonsmidler	Actual return on plan assets	(1 703)	(2 878)
Resultatført virkning av estimatavvik	Effect of changes in estimate	-	(7)
Resultatført virkning av avvikling av ytelsesbasert ordninger	Exposed due to liquidation of defined benefit plan	1 544	
Periodisert arbeidsgiveravgift	Accrued payroll tax	1 432	2 646
Innbetalt av ansatte	Paid by the employees	(4 599)	(4 171)
<b>Netto pensjonskostnad</b>	<b>Net pension cost</b>	<b>18 885</b>	<b>13 747</b>

**Obligatorisk tjenestepensjon:** De norske selskapene i konsernet er pliktige til å ha pensjonsordninger etter "Lov om obligatorisk tjenestepensjon". Selskapene har pensjonsordninger som tilfredsstiller kravene etter denne loven.

**Mandatory pension scheme:** All Norwegian subsidiaries must after Norwegian law establish pension schemes for its employees. All Norwegian companies have pension schemes that are in accordance to Norwegian law.

(Tall i NOK 1,000) Estimatavvik innregnet direkte i egenkapitalen	(Figures in NOK 1,000) Recognised directly in equity	2006	2005
Akkumulert 01.01	Accumulated 01.01	5 023	1 501
Årets innregning	Recognised current year	7 572	3 522
Akkumulert 31.12	Accumulated 31.12	12 595	5 023

**Særskilte avtaler:**

Det er inngått individuelle bonusavtaler med alle personer (8) i konsernledelsen. For selskapets nærstående parter er dette oppgitt i note 17. Bonusordningen til adm. dir. er avhengig av konsernets totalrentabilitet. Maksimal bonus for adm. dir. utgjør 0,3% av konsernets resultat før skatt ved en oppnådd totalkapitalrentabilitet på 36% eller høyere. Adm. dir. har avtale om 12 måneders etterlønn ved oppsigelse fra selskapets side. Adm. dir. har avtale om tilleggspensjon fra fylte 65 år til fylte 67 år, tilsvarende 100% av den faste lønnen adm. dir. har pr. 31.12.09. Fra fylte 67 år til fylte 77 år utbetales NOK 214.000 pr. år i tillegg til utbetaling fra kollektivordning. Beløpet reguleres etter konsumprisindeksen, hvor basis er 1998.

Styremedlem Jens Petter Ekornes (JPE) er ansatt som seniorkonsulent i selskapet for å arbeide med produktutvikling og, etter behov, markedsstrategiske spørsmål. JPE avlønnes med en fast lønn pr. måned samt en bonus på 50% av den bonus adm. dir. mottar. Som styremedlem hadde JPE i 2006 et fast honorar på NOK 100.000. Så lenge JPE er ansatt hos Ekornes er han medlem på ordinære vilkår i selskapets pensjonsordning (tilleggspensjon) og livsforsikring.

**Individual agreements:**

Individual bonus agreements have been entered into with all eight members of group management. See table for details. The CEO's bonus is dependent on the group's return on total assets. The bonus is capped at 0.3 per cent of group profits before tax if the return on total assets reaches or exceeds 36 per cent. The CEO's contract entitles him to 12 months severance pay if his employment is terminated by the Company. The CEO has an agreement entitling him to an additional pension from the age of 65 until the age of 67 amounting to 100 per cent of his basic salary as at 31.12.09. From the age of 67 until the age of 77, NOK 214,000 is paid in addition to the benefits paid under the group pension scheme. The amount is regulated in line with the consumer price index, based on the figure for 1998.

Company director Jens Petter Ekornes (JPE) is employed by the company as a senior consultant to work in the area of product development and, as necessary, strategic marketing issues. JPE receives a fixed monthly salary as well as a bonus amounting to 50 per cent of the bonus received by the CEO. As a director of the Company, JPE received a fixed directors' fee of NOK 100,000. As long as JPE is employed by Ekornes, he is an ordinary member of the Company's pension (additional pension) and life insurance schemes.

Driftsmargin	Bonus av månedslønn	Operating margin	Bonus of month salary
Mindre enn 10%	0%	Less than 10%	0%
10-12,9%	20%	10-12,9%	20%
13-14,9%	30%	13-14,9%	30%
15-17,9%	50%	15-17,9%	50%
18-18,9%	60%	18-18,9%	60%
19-19,9%	70%	19-19,9%	70%
20-20,9%	80%	20-20,9%	80%
21-21,9%	90%	21-21,9%	90%
22% og over	100%	22% and more	100%

Driftsmargin = Driftsresultat før finansposter/Netto omsetning. Driftsresultat = Bokført driftsresultat + avsetninger bonuser ansatte

Operating margin = Operating Result/Total operating revenues. Operating margin = Operating margin (booked) + provisions for employee bonuses

Selskapet har inngått følgende avtale med styreleder Olav Kjell Holtan (OKH):

- Ordinært fast styrehonorar iht. generalforsamlingens vedtak utbetales som personlig lønn.
- Alle arbeide timer for selskapet belastes etter en timesats på NOK 1.400,- pr. time med tillegg av mva. Honoraret faktureres fra Holtan Management AS, hvor OKH er ansatt.

**Aksjebasert belønning:****Ansattebonus/Aksjebonus**

Aksjebonus beregnes i % av en månedslønn avhengig av driftsmarginen i det konsoliderte konsernregnskap. Bonusutbetalingen, etter skatt, vil bli gjort i Ekornes-aksjer for ansatte i Norge. Ansatte i utlandet mottar tilsvarende i kontanter i lokal valuta. Bonusordningen gjelder bare de som ikke får utbetaling fra annen personlig bonusordning. Dersom personlig bonus er lavere enn fellesbonusen utbetales differansen. Bonus til den enkelte beregnes forholdsmessig i forhold til antall måneder ansatt i 2006. Bare de som er ansatt pr. 31.12.2006 samt de som går av med pensjon i løpet av 2006 kan motta bonus. Antall aksjer vil bli beregnet med basis i aksjekursen pr. 01.03.2007. Regnskapsmessig er bonusen behandlet som en ren kontantbonus.

The Company has entered into the following agreement with Chairman of the Board Olav Kjell Holtan (OKH):

- Ordinary fixed directors' fee in accordance with the AGM's resolution, which is paid as personal salary.
- All hours worked for the company are charged at a rate of NOK 1,400 per hour plus VAT. The fee is invoiced by Holtan Management AS, where OKH is employed.

**Share-based payments****Employee bonus/Share bonus**

Employee bonus, equivalent to a month's wages, is depending on the operating margin in the consolidated accounts, calculated on the basis of the profit before financial items and deduction of the bonus. The bonus payment, after deduction of tax, will be in the form of shares in The Group for Norwegian-based employees. Employees based abroad will receive an equivalent cash payment in local currency. The bonus scheme only applies to those who do not receive payment from another personal bonus scheme. If the personal bonus is less than the common bonus, the difference will be paid. The individual employee's bonus is calculated in relation to the number of months employed. Only those who are employed as of 31 December 2006 together with employees who are retiring during 2006 will be eligible for bonus payment. Number of shares are set based on share price as of 01.03.2007. The bonus is recognised as cash settle.

**Aksjeopsjonsordning/Opsjonsbonus**

Styret i Ekornes ASA har 11.05.05, vedtatt en bonusordning for ansatte og ledelse i Ekornes-konsernet som utløses ved børskurs NOK 170,- pr. aksje. Det er en forutsetning for utbetaling at aksjekursen har holdt seg der minst 20 børsdager innen utgangen av 2008.

Ordningen kommer i tillegg til den etablerte årlige resultatbonusen (aksjebonusen) som utbetales i aksjer til ansatte i Norge og i kontanter til ansatte utenfor Norge.

Den nye ordningen har betegnelsen "opsjonsbonus", og er en blanding av langsiktig bonusopparbeidelse som kan kombineres med en opsjonsordning.

For ansatte i Ekornes-konsernet vil det gjennom denne ordningen ytes en bonus når resultatgrad før bonusordningene og skatt overstiger 15% av omsetningen. Det avsettes opparbeidet bonus årlig i årene 2005, 2006 og 2007. Den årlige bonusen som avsettes utgjør fra 9% av individuell månedslønn, ved 15% resultatgrad, og opptil 30% av individuell månedslønn ved resultatgrad over 22%.

Utbetaling forutsetter at kursen på aksjen har steget med minst NOK 30,- innen utgangen av 2008, med utgangspunkt i kjøpskurs NOK 140,-, og har i løpet av perioden holdt seg på dette nivå i minst 20 sammenhengende børsdager. Bonusen kan ikke utbetales før årsregnskap for 2007 foreligger godkjent av selskapets styre.

I stedet for kontantoppgjør for bonusen kan den enkelte velge å kjøpe Ekornes-aksjer. Kjøpskurs er NOK 140,-. Den enkelte kan kjøpe 0,044 aksjer pr. opptjent bonuskrone.

Selskapet vil enten kjøpe de nødvendige aksjer i markedet, eller gjennomføre en rettet emisjon mot de ansatte.

**Bonus scheme for employee and management**

The board of directors of Ekornes ASA resolved to introduce a bonus scheme for employees and management of the Ekornes Group which will come into effect when the company's share price reaches NOK 170 per share.

This scheme is in addition to the established annual performance-related bonus (share bonus) which is paid in shares to employees in Norway and in cash to employees outside Norway.

The new scheme, entitled the "option bonus scheme", combines long-term bonus accrual with a share option scheme.

This scheme will entitle employees of the Ekornes Group to a bonus when the operating margin before bonuses and tax exceeds 15 per cent of sales. Provisions for the accrued bonus will be made in the years 2005, 2006 and 2007. The annual bonus provision will range from 9 per cent of the individual's monthly salary at an operating margin of 15 per cent to 30 per cent of the individual's monthly salary if the operating margin exceeds 22 per cent.

Payment assumes that the price of shares has risen by at least NOK 30 within 2008, based on an initial purchase price of NOK 140, and that it has stayed at this level for a period of at least 20 consecutive trading days. The bonus cannot be paid out before the financial statements for 2007 have been approved by the company's board of directors.

Instead of receiving the bonus in cash, the individual employee may elect to purchase shares in Ekornes at a purchase price of NOK 140. Each employee is entitled to purchase 0.044 shares per NOK 1 of bonus earned.

The company will either purchase the necessary shares in the market or carry out a private placement with the employees.

Videre har styret i Ekornes ASA vedtatt en tilsvarende bonus-/opsjonsordning for konsernledelse og markedssjefer.

Ved resultatgrad på 15%, etter samme definisjon som ovenfor; vil det avsettes 9% av individuell årslønn, og ved resultatgrad over 22% avsettes det 30% av individuell årslønn.

I stedet for bonusutbetaling vil markedssjefer og konsernledelse (pr. i dag 16 personer) kunne kjøpe aksjer til samme kurs og etter samme ordning som de øvrige ansatte (0,044 aksjer pr. opptjent bonuskrone).

Reglene og forutsetningene for øvrig tilsvare de som er redegjort for ovenfor.

På selskapets hjemmesider ([www.ekornes.com](http://www.ekornes.com)) finnes ordningene beskrevet i detalj.

Ordningene var opprinnelig beregnet til å koste opptil ca. NOK 80 mill. over 3 år inkl. arbeidsgiveravgifter, ved maksimal uttelling. Forutsetningene om kursoppnåelse før eventuell utbetaling betyr at aksjonærenes verdier vil ha steget med minimum NOK 1,1 mrd. + utbetalt utbytte i samme periode.

Konsernet vurderer ordningen som en kontantopsjon. Virkelig verdi av opptjent bonus føres som kostnad med tilsvarende økning av forpliktelser i balansen. I 2006 er regnskapene belastet NOK 20,7 mill. inkludert sosiale kostnader, mot NOK 16,7 mill. i fjor. Samlede avsetninger for 2005 og i 2006 i tilknytning til denne ordningen utgjør pr. 31.2.06 NOK 37,4 mill.

The board of directors of Ekornes ASA has, moreover, resolved to introduce a corresponding option bonus scheme for members of group management and marketing managers.

With an operating margin of 15 per cent, as defined above, provisions will be made corresponding to 9 per cent of the individual's annual salary, while a provision corresponding to 30 per cent of annual salary will be made if the operating margin exceeds 22 per cent.

Instead of receiving the bonus in cash, marketing managers and members of group management (currently 16 people) will be entitled to purchase shares at the same price and under the same conditions as the other employees (0.044 shares per NOK 1 of bonus earned). Conditions and assumptions with respect to this scheme correspond otherwise to those detailed above.

A detailed description of the schemes can be found at the company's website ([www.ekornes.com](http://www.ekornes.com)).

It is calculated that the schemes will cost up to NOK 80 million over a three-year period, including employers' national insurance contributions, if the maximum bonus entitlement is earned. The proviso that the share price must meet certain conditions before any bonus payment is made ensures that the value of shareholders' investments will have risen by NOK 1.1 billion, plus dividends received, during the same period.

The Group considers the option a cash option. The fair value of the accrued bonus is recognised as an expense with a corresponding increase of commitment in the Balance Sheet. NOK 20.7 million was recognised in 2006, compared with 16.7 million the year before. As at 31 December 2006, provisions totalling NOK 37.4 million had been made in connection with this scheme.

## 17 Nærstående parter | Related parties

**Identifikasjon av nærstående parter:** Konsernets nærstående parter består av datterselskaper (se note 19), og medlemmer av styret og ledelsen.

**Identity of related parties:** The Group has a related party relationship with its subsidiaries (see note 19), employee representatives, and with its directors and executive officers.

### (Tall i NOK 1,000) Godtgjørelse til konsernledelsen i 2006

(Figures in NOK 1,000) Remuneration to members of the Group Management in 2006

		Nils-Fredrik Drabløs	Robert Svendsen	Runar Haugen	Svein Lunde
Lønn 2006	Salaries 2006	1 620	1 345	1 001	1 329
Bonus 2005, utbetalt i 2006	Bonus 2005, paid in 2006	1 162	1 162	407	767
Årets endring i pensjonsforpliktelse	Change in pension commitment	2 008	836	105	
Annen godtgjørelse	Other remunerations	50	34	103	24
<b>Sum</b>	<b>Total</b>	<b>4 840</b>	<b>3 377</b>	<b>1 616</b>	<b>2 119</b>
Lån	Loan		200		

### (Tall i NOK 1,000) Godtgjørelse til konsernledelsen i 2006

(Figures in NOK 1,000) Remuneration to members of the Group Management in 2006

		Arve Ekornes	Ola Arne Ramstad	Gunnvald Rask Gjerde	Selma Kolsrud
Lønn 2006	Salaries 2006	887	1 012	813	795
Bonus 2005, utbetalt i 2006	Bonus 2005, paid in 2006	291	368	341	229
Årets endring i pensjonsforpliktelse	Change in pension commitment	74	355	221	118
Annen godtgjørelse	Other remunerations	45	36	112	78
<b>Sum</b>	<b>Total</b>	<b>1 297</b>	<b>1 771</b>	<b>1 487</b>	<b>1 220</b>

### (Tall i NOK 1,000) Godtgjørelse til styremedlemmene i 2006

(Figures in NOK 1,000) Remuneration to board members in 2006

		Olav Kjell Holtan	Torger Reve	Carl Georg Graff-Wang	Berit Svendsen	Jens Petter Ekornes
Lønn 2006	Salaries 2006					809
Bonus 2005, utbetalt i 2006	Bonus 2005, paid in 2006					581
Årets endring i pensjonsforpliktelse	Change in pension commitment					550
Styreonorar	Director emolument	551	156	163	149	100
Annen godtgjørelse	Other remunerations					13
<b>Sum</b>	<b>Total</b>	<b>551</b>	<b>156</b>	<b>163</b>	<b>149</b>	<b>2 053</b>

### (Tall i NOK 1,000) Godtgjørelse til styremedlemmene i 2006

(Figures in NOK 1,000) Remuneration to board members in 2006

		Arnstein Johannessen	Ove Skåre	Kåre Fjørstad	Jan Ness	Jakob Rugset	Tone Hanken	Ragna Skarshaug
Lønn 2006	Salaries 2006	291	338	326	278	409	292	216
Bonus 2005, utbetalt i 2006	Bonus 2005, paid in 2006	19	22	21	17	34	17	14
Årets endring i pensjonsforpliktelse	Change in pension commitment	10	12	10	10	17	10	7
Styreonorar	Director emolument	100	50	25	75	7	50	50
Annen godtgjørelse	Other remunerations							
<b>Sum</b>	<b>Total</b>	<b>420</b>	<b>422</b>	<b>382</b>	<b>380</b>	<b>467</b>	<b>369</b>	<b>287</b>

### (Tall i NOK 1,000) Godtgjørelse til revisor

(Figures in NOK 1,000) Remuneration to Auditor

		2006	2005
Revisjonshonorar	Audit fee	2 725	2 637
Andre attestasjonstjenester	Other attestation fees	70	68
Skatterådgivning	Tax advisory	350	248
Andre tjenester utenfor revisjon	Other services	533	493
Annen godtgjørelse	Other remunerations		
<b>Sum</b>	<b>Total</b>	<b>3 678</b>	<b>3 446</b>

### Antall aksjer eiet av ledelse, styremedlemmer og tillitsvalgte pr. 31.12.06:

No. of shares owned by senior executives, directors and employee representatives as at 31 December 2006:

	Verv	Function	Antall aksje Number of shares
Arnstein Johannessen	Styremedlem	Board member	1 205
Carl Graff-Wang (Peca Invest)	Styremedlem	Board member	66 000
Jens Petter Ekornes	Styremedlem	Board member	252 247
Ragna Skarshaug	Styremedlem	Board member	73
Tone H. Hanken	Styremedlem	Board member	976
Svein Lunde	Internasjonal marketing Direktør	International Marketing Director	8 000
Ola Arne Ramstad	Direktør Stressless® divisjon	Director Stressless® division	525
Selma Kolsrud	Direktør Madrass divisjon	Director Mattress division	1 508

## 18 Selskapet 20 største aksjonærer pr. 19.03.2007

The 20 largest shareholders as at 19.03.2007

Beholdning Shares	Andel Portion	Navn Name	Land Country
3 470 735	9,42	Folketrygdfondet	NOR
2 908 111	7,90	State Street Bank, A/C Client Omnibus D	USA
2 367 791	6,43	JP Morgan Chase Bank, Clients Treaty Account	GBR
2 005 700	5,45	Skandinaviska Enskilda, A/C Clients Account	SWE
1 547 350	4,20	OKO Osuuspankkien KE, Corporate Actions	FIN
1 234 550	3,35	Bank of New York, S/A ST of New Jersey	USA
1 087 022	2,95	Oslo Pensjonsforsikring	NOR
1 053 398	2,86	GMO Foreign Fund, Brown Brothers Harriman	USA
1 034 800	2,81	Berit Vigids Ekornes Unhjem	NOR
970 000	2,63	JP Morgan Chase Bank, Treaty Account	GBR
910 950	2,47	Pareto Aksje Norge	NOR
842 900	2,29	GMO Erisa Pool Trust	USA
531 450	1,44	The Northern Trust, Treaty Account	GBR
450 490	1,22	GMO Foreign Small Comp., Brown Brothers Harriman	USA
436 400	1,19	Pareto Aktiv	NOR
427 905	1,16	Jostein Ekornes	NOR
420 400	1,14	Handelsbanken Helsinki, Clients Account 2	FIN
419 142	1,14	KAS Depositary Trust, Clients Account	NLD
419 000	1,14	State Street Bank, A/C Client Omnibus L	USA
412 060	1,12	Svenska Handelsbanken, C/O Handelsbanken AS	SWE
<b>22.950.154</b>	<b>62,31</b>		

## 19 Konsernselskaper | Group entities

Aksjer eid direkte av Ekornes ASA Shares owned directly by Ekornes ASA	Forretningskontor Business office	Eierandel Ownership %	Stemmeandel Voting share %
J.E. Ekornes AS, Norge/Norway	Ikornnes	100	100
Ekornes Fetsund AS, Norge/Norway	Fetsund	100	100
Ekornes Møbler AS, Norge/Norway	Hareid	100	100
Vestlandske Møbelfabrikk AS, Norge/Norway	Ikornnes	100	100
Ekornes Skandinavia AS, Norge/Norway	Ikornnes	100	100
J.E. Ekornes ApS, Danmark/Denmark	Odense	100	100
Ekornes K.K, Japan	Tokyo	100	100
OY Ekornes AB, Finland	Helsinki	100	100
Ekornes Inc., USA	Somerset, NJ	100	100
Ekornes Ltd., England/United Kingdom	London	100	100
Ekornes Möbelvertriebs GmbH, Tyskland/Germany	Hamburg	100	100
Ekornes S.A.R.L, Frankrike/France	Pau	100	100
Ekornes Iberica SL, Spania/Spain	Barcelona	100	100
Ekornes Sp. z o.o., Polen/Poland	Warszawa	100	100
Ekornes Asia Pte. Ltd., Singapore	Singapore	100	100

## 20 Hendelser etter balansedagen | Subsequent events

Det er ikke skjedd noen vesentlige hendelser etter balansedagen og fram til avleggelse av regnskapet som har påvirket konsernets økonomiske stilling i vesentlig grad, og som burde ha vært reflektert i det avlagte regnskapet.

There have been no major events subsequent to the balance sheet date which has had no significant impact on the Group's financial situation and should be reflected in the consolidated financial statement.

Ekornes ASA | Årsregnskap 2006  
Ekornes ASA | Accounts 2006

5 1 12 3 8 7 8 9 8 7 4 5

## Resultatregnskap 2006 | Income Statement 2006

(Tall i NOK 1,000)	Note Notes	(Figures in NOK 1,000)	2006	2005	2004
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>		<b>Operating revenues and expenses</b>			
Salgsinntekter	3	Sales revenues	85 582	56 879	70 527
Andre driftsinntekter		Other income	184 525	130 988	185 330
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>2,3</b>	<b>Totalt operating revenues</b>	<b>270 107</b>	<b>187 867</b>	<b>255 857</b>
Vareforbruk		Materials	62 663	43 389	54 852
Lønn og sosiale kostnader	5,6	Salaries and national insurance	80 365	57 904	47 520
Ordinære avskrivninger	7	Depreciation	34 170	33 601	32 903
Andre driftskostnader		Other operating expenses	79 993	49 171	49 353
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>Total operating expenses</b>	<b>257 191</b>	<b>184 065</b>	<b>184 628</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>OPERATING RESULT</b>	<b>12 916</b>	<b>3 802</b>	<b>71 229</b>
<b>Finansielle inntekter og kostnader</b>		<b>Financial income and expenses</b>			
Mottatt utbytte og konsernbidrag	4	Dividend and group contribution	370 468	323 433	324 414
Finansinntekter	4	Financial income	4 004	2 325	2 213
Netto agio	4	Gain/loss on currency exchange	45 407	78 123	66 968
Finanskostnader	4	Financial expenses	(3 348)	(3 274)	(2 077)
<b>Netto finansposter</b>	<b>4</b>	<b>Net financial items</b>	<b>416 531</b>	<b>400 607</b>	<b>391 518</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>Ordinary result before taxes</b>	<b>429 447</b>	<b>404 409</b>	<b>462 748</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	14	Tax on ordinary result	(98 238)	(93 888)	(112 433)
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>PROFIT OF THE YEAR</b>	<b>331 209</b>	<b>310 521</b>	<b>350 314</b>
<b>DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT</b>		<b>DISTRIBUTED AS FOLLOWS</b>			
Avsatt til utbytte		Proposed dividend	(276 201)	(276 201)	(276 201)
Overført til annen egenkapital		Other equity	(55 008)	(34 321)	(74 113)
<b>Disponert resultat</b>		<b>Total distributed</b>	<b>(331 209)</b>	<b>(310 521)</b>	<b>(350 314)</b>

## Balanse 31.12.2006 | Balance Sheet 31.12.2006

(Tall i NOK 1,000) EIENDELER	Note Notes	(Figures in NOK 1,000) ASSETS	2006	2005
<b>Anleggsmidler</b>		<b>Long-term assets</b>		
Software	7	Software	9 424	11 122
Utsatt skattefordel	14	Deferred tax assets	10 738	0
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>Total intangible fixed assets</b>	<b>20 162</b>	<b>11 122</b>
Bygninger og tomter m.m.	7	Sites, buildings etc.	459 431	472 031
Driftsløsøre, inventar o.l	7	Operating movables, fixtures	5 379	7 045
<b>Sum driftsmidler</b>		<b>Total fixed assets</b>	<b>464 810</b>	<b>479 076</b>
Aksjer i datterselskaper	9	Shares in subsidiaries	40 607	38 732
Langsiktige fordringer datterselskaper	11	Receivables subsidiaries	7 763	1 611
Andre langsiktige fordringer og plasseringer	10	Other long-term investments	11 427	12 948
<b>Sum langsiktige plasseringer</b>		<b>Total long-term financial assets</b>	<b>59 797</b>	<b>53 291</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>Total fixed assets</b>	<b>544 769</b>	<b>543 489</b>
<b>Omløpsmidler</b>		<b>Current assets</b>		
Lager av ferdige varer		Inventory finished goods	3 100	2 845
Kundefordringer	2	Trade debtors	13 431	7 262
Tilgode offentlige avgifter		Public charges/VAT receivables	11 228	23 135
Andre kortsiktige fordringer		Other current assets	1 586	1 750
Tilgode utbytte fra konsernselskap		Dividend from group companies outstanding	87 968	76 393
Kortsiktige fordringer konsernselskap		Receivables group companies	440 249	423 701
Kontanter og bankinnskudd		Cash and bank deposits	215 409	138 985
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>Total current assets</b>	<b>772 971</b>	<b>674 071</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>TOTAL ASSETS</b>	<b>1 317 740</b>	<b>1 217 560</b>

(Forts. neste side/Continued on next page)

**Balanse 31.12.2006 (forts.) | Balance Sheet 31.12.2006 (continued)**

(Tall i NOK 1,000)	Note Notes	(Figures in NOK 1,000)	2006	2005
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>EQUITY AND LIABILITIES</b>		
<b>Egenkapital</b>		<b>Equity</b>		
Aksjekapital	16,17	Share capital	36 827	36 827
Egne aksjer	15	Own shares	(106)	(101)
Overkursfond	15	Premium reserve	386 321	386 321
Annen innskutt egenkapital	15	Other equity deposits	1 267	
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>Total equity deposits</b>	<b>424 309</b>	<b>423 047</b>
Annen egenkapital	15	Other equity	390 806	338 726
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>Total equity</b>	<b>390 806</b>	<b>338 726</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>Total equity</b>	<b>815 115</b>	<b>761 773</b>
<b>Langsiktig gjeld</b>		<b>Obligations and long-term liabilities</b>		
Langsiktig pensjonsforpliktelse	6	Long-term pension commitments	4 367	943
Utsatt skatt	14	Deferred tax	0	972
Langsiktig gjeld	12	Long term liabilities	46 875	50 775
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>Total obligations and long term liabilities</b>	<b>51 242</b>	<b>52 690</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>		<b>Current liabilities</b>		
Leverandørgjeld		Trade creditors	8 789	5 571
Utbytte	15,17	Dividend	276 201	276 201
Skyldige offentlige avgifter		Public charges payable	2 353	0
Betalbar skatt	17	Company tax payable	108 272	95 383
Annen kortsiktig gjeld		Other current liabilities	55 768	25 943
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>Total current liabilities</b>	<b>451 383</b>	<b>403 098</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>TOTAL EQUITY AND LIABILITIES</b>	<b>1 317 740</b>	<b>1 217 560</b>
Pantstillelser for konserngjeld	12	Mortgages	46 875	50 775

Ikornnes, 31. desember 2006/26. mars 2007

Ikornnes, 31 December 2006/26th March 2007

**Styret i Ekornes ASA | The Board of Ekornes ASA**
Olav Kjell Holtan  
Styreleder/Chairman

Carl Graff-Wang

Torger Reve

Jens Petter Ekornes

Berit Svendsen

Tone Helen Hanken

Arnstein Johannessen

Ragna Skarshaug

Nils-Fredrik Drabløs  
Adm. direktør/Man. Director (CEO)
**Kontantstrømpoppstilling | Cash Flow Statement**

		Ekornes ASA	
(Tall i NOK 1,000)	(Figures in NOK 1,000)	2006	2005
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>Cash flow from operating activities</b>		
Ordinært resultat før skattekostnad	Profit before tax	429 447	404 409
Periodens betalte skatter	Tax paid	-97 059	-113 422
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	Profit/loss on sale of fixed assets	-348	403
Ordinære avskrivninger	Depreciation	34 170	33 601
Endring i varelager	Changes in inventory	-256	-279
Endring i kundefordringer	Changes trade debtors	-6 169	-1 383
Endring i konsernmellomværende	Changes in intra-group receivables	-34 275	-27 709
Endring i leverandørgjeld	Changes trade creditors	3 218	-2 683
Forskjell mellom kostn.ført pensj. og inn-/utbet. i pensjonsordning	Difference between pension costs and amount paid into/out from pension scheme	3 425	-682
Effekt av valutakursendringer	Effect of foreign exchange rate changes	-3 900	5 475
Endring i andre tidsavgrensingsposter	Changes in other balance sheet items	44 248	13
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>Net cash flow from operating activities</b>	<b>372 501</b>	<b>297 743</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>	<b>Cash flow from investing activities</b>		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	Proceeds from sale of tangible fixed assets	583	80
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	Investments in tangible fixed assets	-18 441	-38 485
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	Proceeds from sale of shares and partnership	0	13
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	Proceeds from sale of shares and partnerships	-1 875	0
Innbetalinger ved avgang av andre investeringer	Repayment of long-term receivables	1 522	600
Utbetalinger ved tilgang av andre investeringer	Other investments	0	-936
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>Net cash flow from investing activities</b>	<b>-18 211</b>	<b>-38 728</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>Cash flow from financing activities</b>		
Endring beholdning av egne aksjer	Change in holdings of own shares	-1 673	10 941
Utbetalinger av utbytte	Dividend paid	-276 192	-276 192
Andre egenkapitaltransaksjoner	Other equity transactions		-1 150
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>Net cash flow from financing activities</b>	<b>-277 865</b>	<b>-266 401</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	Net change in cash and cash equivalents	76 424	-7 386
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	Cash and cash equivalents at the beginning of period	138 985	146 371
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>	<b>Cash and cash equivalents at the end of the period</b>	<b>215 409</b>	<b>138 985</b>





Noter | Notes

5 1 3 8 7 9 8 4 12 987

## 1 Regnskapsprinsipper | Accounting principles

### Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger, og er avlagt i samsvar med allmennaksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge gjeldende pr. 31. desember 2006. Notene er følgelig en integrert del av årsregnskapet.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter. Det er tatt hensyn til sikring og porteføljestyling. Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor.

Eiendeler/gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgpris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som forringes avskrives. Dersom det finner sted en verdiendring som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet. Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter.

### Basic principles – assessment and classification

The financial statements comprise the profit and loss account, the balance sheet, cash flow statement and notes to the financial statements. They have been prepared in accordance with the Public Limited Companies Act, the Accounting Act and generally accepted accounting practice in Norway, as applicable at 31 December 2006. The notes are therefore an integral part of the financial statements for the year.

The financial statements are based on the fundamental principles of historical cost, comparability, going concern, congruence and prudence. Transactions are recognised at the value of the consideration on the date of the transaction. Revenues are recognised when they are earned and costs are matched with earned revenues. Account is taken of hedging and portfolio management. The accounting principles are elaborated below.

Assets/liabilities relating to the purchase of materials and sale of goods, and items falling due for payment within a year of the balance date, are classified as current assets/current liabilities. Current assets/current liabilities are valued at the lower/higher of acquisition cost and fair value. Fair value is defined as the estimated future sales price, less anticipated

### Driftsinntekter

Kontantrabatter er lagt inn under salgsinntekter, og går direkte til fradrag på disse.

### Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta

Betalingsmidler, fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er omregnet til balansedagens kurs/terminsikringskurs.

### Behandling av datterselskap i morselskapets regnskap

Morselskapets investering i datterselskaper er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

### Kundefordringer

Kundefordringer er ført opp til pålydende med fradrag for forventet tap.

### Varebeholdninger

Varebeholdningene er vurdert til det laveste av anskaffelseskost/tilvirkningskost og antatt salgsverdi fratrukket salgskostnader. Tilvirkningskost omfatter direkte materialer og direkte lønn med tillegg av ordinære indirekte kostnader i tilvirkningsavdelingene. Det er gjort fradrag for ukurante varer.

### Driftsmidler

Varige driftsmidler er ført opp under eiendeler i balansen til opprinnelig anskaffelsespris tillagt oppskrivninger med fradrag for samlede ordinære avskrivninger. Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid av kostpris tillagt oppskrivninger.

sales costs. Other assets are classified as fixed assets. Fixed assets are valued at acquisition cost. Fixed assets whose value falls over time are depreciated. If the value of an asset is impaired and the impairment is not expected to be of a temporary nature, the value of the fixed asset is written down. Similar principles normally also apply to liabilities.

### Operating revenue

Cash discounts are deducted directly from sales revenues.

Receivables and liabilities in foreign currency Means of payment, receivables and debts in foreign currency are converted at the exchange rate applicable on the balance date.

### Treatment of subsidiaries in the parent company accounts

The parent company's investment in subsidiaries is valued at the lower of acquisition cost and fair value.

### Accounts receivable

Accounts receivable are recorded at face value less deductions for anticipated bad debts.

### Store enkelttransaksjoner

Det er i løpet av året ikke gjennomført noen enkelttransaksjoner av en slik størrelse at det er grunnlag for å vise dem i note.

### Nærstående parter

Som nærstående parter regnes selskaper i konsernet, betydelige aksjonærer, medlemmer i selskapets og datterselskapenes styrer og ledende ansatte.

Avtaler om godtgjørelse for selskapets styre og ledelse fremgår av note 6.

Det er verken for regnskapsåret 2006 eller for de regnskapsår som det vises sammenligningstall for, gjennomført transaksjoner eller inngått avtaler av betydning med nærstående parter utover normale forretningsmessige transaksjoner mellom selskaper i konsernet.

### Utsatt skatt og skattekostnad

Utsatt skatt beregnes på bakgrunn av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Ved beregningen benyttes nominell skattesats. Positive og negative forskjeller vurderes mot hverandre innenfor samme tidsintervall. Utsatt skattefordel oppstår dersom en har midlertidige forskjeller som gir opphav til skattemessige fradrag i fremtiden. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skatt og utsatt skattefordel, sammen med betalbar skatt for inntektsåret korrigert for eventuelle feil i tidligere års beregninger.

### Inventory

Inventory is valued at the lower of acquisition/manufacturing cost and anticipated sales price less sales costs. Manufacturing cost comprises direct materials and payroll costs, plus ordinary overheads for the manufacturing departments. Deductions have been made for dead inventory.

### Property, plant & equipment

Property, plant & equipment are recorded as assets on the balance sheet at the original acquisition cost plus appreciation, less deductions for accumulated depreciation. Depreciation is calculated in a straight line over the economic life of the asset on the basis of original acquisition cost plus appreciation.

### Major individual transactions

No individual transactions of such as size as to warrant mention in a note were undertaken during the year.

### Closely related parties

Closely related parties are defined as group companies, major shareholders, directors of the Company or its subsidiaries, and senior executives.

Agreements relating to the remuneration paid to the board of directors and senior

executives are detailed in Note 6. No material transactions or agreements with closely related parties were concluded during the 2006 financial year or those years for which comparable figures are given other than normal business transactions between group companies.

### Tax

Deferred tax liabilities are calculated on the basis of temporary differences between the gains/losses recognised in the financial statements for the year and the gains/losses recognised for tax purposes. A nominal tax rate is used for calculation purposes. Positive and negative differences are set off against

each other within the same period. A deferred tax asset arises if temporary differences give rise to a future tax deduction. The tax expense for the year comprises changes in deferred tax liabilities and deferred tax assets as well as tax payable for the financial year, adjusted for possible errors in previous years' calculations.

## 2 Finansiell markedsrisiko | Financial market risk

Ekornes selger sine varer internasjonalt og fakturerer sine kunder i respektive lands valuta.

For å redusere selskapets valutarisiko søker selskapet/konsernet å kjøpe varer og tjenester internasjonalt i tilsvarende valutaer dersom dette er lønnsomt. I tillegg benyttes finansielle instrumenter. Inngåelse

Ekornes sells its products internationally and invoices its customers in the respective country's unit of currency.

To reduce the company's foreign exchange risk Ekornes seeks to buy goods and services internationally in corresponding currencies if it is profitable to do so. Financial instruments are also employed. The entering into of currency contracts is assessed in light of

av valutakontrakter blir vurdert opp mot nettovirkningen av salg og innkjøp. Selskapet søker å sikre sine forventede fremtidige nettoeksponering i valuta opptil 36 måneder frem i tid. Sikringene ved bruk av finansielle instrumenter gjennomføres så lenge den kurs som kan oppnås er lik eller bedre enn

the net effect of sales and purchases. The Company seeks to hedge its anticipated future net foreign exchange exposure up to 36 months ahead.

Hedging through the use of financial instruments is carried out as long as the exchange rate that can be achieved is equal to or better than the company's budgeted rates. If the exchange rate achievable is

selskapets budsjettkurser. Dersom den kurs som kan oppnås ligger under dette nivået, avventer selskapet videre sikringer av denne typen inntill situasjonen har snudd. Blir situasjonen med kurser lavere enn budsjettkurser av lengre varighet blir ulike tilpasningsstrategier til et nytt og lavere kursnivå vurdert og eventuelt implementert.

below this level, the company postpones further hedging of this type until the situation has improved. If exchange rates remain lower than those budgeted for over a long period, various strategies for adjusting to a new and lower exchange rate are assessed and implemented as appropriate.

## 3 Salgsinntekter | Sales revenues

(Tall i 1,000 NOK)	(Figures in NOK 1,000)	2006	2005
Norge	Norway	32 693	24 124
Europa	Europe	9 689	4 845
Asia	Asia	20 887	14 153
Oceania	Oceania	21 834	13 461
Andre	Others	479	296
<b>Sum salgsinntekter</b>	<b>Total sales revenues</b>	<b>85 582</b>	<b>56 879</b>

## 4 Sammenlånede poster | Merged items

(Tall i 1,000 NOK)	(Figures in NOK 1,000)	2006	2005
<b>Finansielle inntekter og kostnader</b>	<b>Financial income and expenses</b>		
Utbytte fra datterselskaper	Dividend from subsidiaries	87 968	76 393
Mottatt konsernbidrag	Group contribution	282 500	247 040
<b>Sum utbytte og konsernbidrag</b>	<b>Total dividend and Group contribution</b>	<b>370 468</b>	<b>323 433</b>
Andre renteinntekter	Other interest income	3 848	2 233
Andre finansinntekter	Other financial income	156	92
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>Total financial income</b>	<b>4 004</b>	<b>2 325</b>
<b>Sum Agio/disago</b>	<b>Gain/loss on currency exchange</b>	<b>45 407</b>	<b>78 123</b>
Andre rentekostnader	Other interest expenses	(2 743)	(2 370)
Andre finanskostnader	Other financial expenses	(605)	(904)
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>Total financial expenses</b>	<b>(3 348)</b>	<b>(3 274)</b>
<b>Netto finansposter</b>	<b>Net financial items</b>	<b>416 531</b>	<b>400 607</b>

I morselskapets regnskap blir utbytte fra datterselskaper inntektsført i det år det er opptjent av datterselskapet, dersom det er avklart at utbyttet blir betalt fra datterselskap til morselskap. Agio/Disagio i morselskapet består hovedsakelig av netto differanse mellom den kursen som er pålydende de respektive terminkontrakter og markedskurs (innløsning) på forfall/innløsningstidspunktet.

In the financial statement for the parent company, the dividend from subsidiaries is taken to income in the year in which it is allocated by the subsidiary, if it is certain that the dividend will be paid out to the holding company. Gains/losses on foreign exchange in the parent company largely consists of the net difference between the face value of the forward currency contracts and the spot ratio on maturity/redemption.

## 5 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser og pensjoner Salaries, number of employees, remuneration and pensions

(Tall i 1,000 NOK)	(Figures in NOK 1,000)	2006	2005
Lønn	Wages and salaries	39 085	36 370
Aksjebonus (kontantbasert)	Employee bonus/Share bonus	1 896	1 436
Arbeidsgiveravgift	National insurance	4 371	4 577
Pensjonskostnader	Pension commitments	6 499	2 055
Opsjonsbonus (kontantbasert)	Cash-settled share-based payment transactions	26 996	10 339
Andre personalkostnader	Other personell costs	1 518	3 127
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>Total personnel costs</b>	<b>80 365</b>	<b>57 904</b>
Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt	Average no. of man-labour years	62	60

## 6 Forpliktelser overfor ansatte | Employee benefits

### Pensjonsforpliktelse

Det er etablert en kollektiv pensjonsordning for ansatte i de norske selskapene i konsernet. Pensjonsordningene behandles regnskapsmessig i henhold IAS19. Selskapets ytelsesbaserte ordninger er i hovedsak avviklet i 2006 og erstattet med innskuddsbaserte ordninger. Oversikt over ytelsesbaserte ordninger fremgår i tabellen under:

### Pension commitment

A group pension scheme has been established for employees of the group's Norwegian companies. For accounting purposes, pension schemes are treated in accordance with IAS19. The Company's defined benefit plans are mainly discontinued in 2006 and replaced by defined contribution plans. See table under:

(Tall i 1,000 NOK)	(Figures in NOK 1,000)	2006	2005
<b>Pensjonskostnad</b>	<b>Pension cost</b>		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	Net present value of earned during the year	2 485	1 734
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	Interest expenses on pension liabilities	557	551
Avkastning på pensjonsmidler	Actual return on plan assets	(341)	(413)
Resultatført virkning av estimatavvik	Effect on changes in estimate	406	183
Resultatført ved avvikling av ordning	Expensed due to liquidation of defined benefit plan	2 597	
Periodisert arbeidsgiveravgift	Accrued payroll tax	382	407
Innbetalt av ansatte	Contribution from employees	(247)	(407)
<b>Sum</b>	<b>Total</b>	<b>5 839</b>	<b>2 055</b>

### Obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter "Lov om obligatorisk tjenestepensjon", og har pensjonsordning som oppfyller kravene etter denne loven.

### Mandatory pension scheme

The Company must after Norwegian law establish pension schemes for its employees. The Company has pension schemes that are in accordance to Norwegian law.

(Tall i 1,000 NOK)	(Figures in NOK 1,000)	2006	2005
<b>Avstemming av pensjonsordningens finansielle status mot beløp i balansen</b>	<b>Reconciliation of the scheme funding position and the amount disclosed in the balance sheet</b>		
Opptjente pensjonsforpliktelser	Accumulated pension liabilities	14 465	10 808
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	Pension assets at market value	(4 782)	(7 768)
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	Effect of changes in estimate not recognised	(6 681)	(2 525)
Periodisert arbeidsgiveravgift	Accrued national insurance	1 365	428
<b>Netto pensjonsforpliktelser</b>	<b>Net pension liabilities</b>	<b>4 367</b>	<b>943</b>
<b>Økonomiske forutsetninger:</b>	<b>Economic assumptions:</b>		
Diskonteringsrente	Discount rate	4,5%	4,5%
Forventet lønnsregulering	Expected increase in salaries	3,0%	3,0%
Forventet pensjonsøkning	Expected increase in pensions	3,0%	3,0%
Forventet G-regulering	Expected increase in government contribution	3,0%	3,0%
Forventet avkastning på fondsmidler	Expected return on plan assets	5,5%	5,5%

Hovedelementet i den lederlønnspolitikken som er etablert ved Ekornes ASA, og datterselskaper, er at ledere skal tilbys konkurransedyktige vilkår, basert på lønnsnivået for tilsvarende stillinger i de land stillingen er plassert.

Selskapet har etablert ordninger der årlig bonus knyttet til resultatoppnåelse er en betydelig del av den årlige kompensasjon for ledere av resultatenheter. Justeringer av lønn og kompensasjon for alle på konsernledelsenivå følger i hovedsak pris og lønnsutviklingen i de land stillingen er plassert.

Det er etablert en kollektiv pensjonsordning for ansatte i de norske selskapene i konsernet.

Pensjonsordningene behandles regnskapsmessig i henhold IAS 19. Konsernets ytelsesbaserte ordninger er i hovedsak avviklet i 2006 og erstattet med innskuddsbaserte ordninger. Oversikt over ordningene framgår av tabellen under :

A major element in the Company's remuneration policy is that leaders should be offered competitive salary for similar position in their market. The Company has established bonus schemes that are based on profitability in the the profit center he manages, this is a major part of the compensation. Salary adjustments and other remunerations are mainly adjusted accordingly to the wage/price development the country where the position is placed.

A group pension scheme has been established for employees of the group's Norwegian companies. For accounting purposes, pension schemes are treated in accordance to IAS 19. The Company's defined benefit plans are mainly discontinued in 2006 and replaced by defined contribution plans. See table under:

### Aksjebasert avlønning

**Aksjebonus:** De ansatte i konsernet har en bonusavtale der de tjener opp bonus basert på konsernets inntjening. Bonusen beregnes som en prosent av den ansattes månedslønn. Opptjent bonus utbetales i Ekornes-aksjer til kursen på utbetalingstidspunktet. Ordningen betraktes som en ren kontantbonus. Virkelig verdi av opptjent bonus føres som kostnad i resultatregnskapet og avsettes som en forpliktelse i balansen. Endringer i regelverket for handel med egne aksjer har vanskeliggjort muligheten for selskapet mht. å skaffe til veie de nødvendige aksjer for å oppfylle selskapets forpliktelser i ordningen. For regnskapsåret 2007 er det derfor besluttet å utbetale bonusen i kontanter, også for konsernets ansatte i Norge.

**Opsjonsbonus:** De ansatte og ledelsen i konsernet er gitt en langsiktig bonusavtale som kan kombineres med en rett til å kjøpe

### Share-based payment transactions

**Share bonus:** All employees in the Group are entitled to bonus based on the Groups profitability. The bonus is calculated in percentage of the employee's month salary. Earned bonus is paid out in Ekornes shares based on the share price 1 March 2006. It is by the group evaluated as a cash bonus. The value of it is recognised as an expense in the Income Statement and as an increase of liability in the Balance Sheet. Adjustments to the regulations governing trading in own shares have made it more difficult for the company to obtain the required shares to meet the company's commitments under the scheme. It has therefore been decided to pay the bonus for the 2007 fiscal year in cash, also to the group's employees in Norway.

**Bonus scheme for employees and management:** All employees and management are given a long term bonus scheme which can

aksjer i morselskapet. Ordningen kommer i tillegg til aksjebonus nevnt ovenfor. Opptjent beløp avhenger av konsernets inntjening. Videre er det en forutsetning for utbetaling at aksjekursen har passert 170 kroner og holdt seg der minst 20 sammenhengende børsdager innen utgangen av 2008. Konsernet vurderer ordningen som en kontantopsjon. Virkelig verdi av opptjent bonus føres som kostnad med tilsvarende økning av forpliktelser i balansen. Alle kostnader knyttet til denne ordningen kostnadsføres i Ekornes ASA. Regnskapet for 2006 er belastet NOK 20,7 mill. mot NOK 16,7 mill. i fjor. Samlede avsetninger for 2005 og i 2006 i tilknytning til denne ordningen utgjør da pr. 31.12.06 NOK 37,4 mill. For ytterligere informasjon vises til konsernregnskapets note 16.

be combined with a right to purchase shares in Ekornes ASA. This is in addition to the share bonus. Earn amount are based on the profitability of the Group. The bonus scheme takes effect when the share price reaches NOK 170 per share and stays above for 20 consecutive trading days within the end of 2008. It is by the group evaluated as a cash option and value of it is recognised as an expense in the Income Statement and as an increase of liability in the Balance Sheet. All expenses regarding this scheme is recognised in Ekornes ASA. A total cost of NOK 20.7 million was recognised in the income statement in 2006, compared with 16.7 million the year before. As at 31 December 2006, provisions totalling NOK 37.4 million had been made in connection with this scheme. For more information see note 16 for the group.

<b>(Tall i NOK 1,000) Godtgjørelse til konsernledelsen i 2006</b>					
<i>(Figures in NOK 1,000) Remuneration to members of the Group Management in 2006</i>					
		<b>Nils-Fredrik Drabløs</b>	<b>Robert Svendsen</b>	<b>Runar Haugen</b>	<b>Svein Lunde</b>
Lønn 2006	Salaries 2006	1 620	1 345	1 001	1 329
Bonus 2005, utbetalt i 2006	Bonus 2005, paid in 2006	1 162	1 162	407	767
Årets endring i pensjonsforpliktelse	Change in pension commitment	2 008	836	105	
Annen godtgjørelse	Other remunerations	50	34	103	24
<b>Sum</b>	<b>Total</b>	<b>4 840</b>	<b>3 377</b>	<b>1 616</b>	<b>2 119</b>
Lån	Loan		200		

<b>(Tall i NOK 1,000) Godtgjørelse til konsernledelsen i 2006</b>					
<i>(Figures in NOK 1,000) Remuneration to members of the Group Management in 2006</i>					
		<b>Arve Ekornes</b>	<b>Ola Arne Ramstad</b>	<b>Gunnvald Rask Gjerde</b>	<b>Selma Kolsrud</b>
Lønn 2006	Salaries 2006	887	1 012	813	795
Bonus 2005, utbetalt i 2006	Bonus 2005, paid in 2006	291	368	341	229
Årets endring i pensjonsforpliktelse	Change in pension commitment	74	355	221	118
Annen godtgjørelse	Other remunerations	45	36	112	78
<b>Sum</b>	<b>Total</b>	<b>1 297</b>	<b>1 771</b>	<b>1 487</b>	<b>1 220</b>

<b>(Tall i NOK 1,000) Godtgjørelse til styremedlemmene i 2006</b>						
<i>(Figures in NOK 1,000) Remuneration to board members in 2006</i>						
		<b>Olav Kjell Holtan</b>	<b>Torger Reve</b>	<b>Carl Georg Graff-Wang</b>	<b>Berit Svendsen</b>	<b>Jens Petter Ekornes</b>
Lønn 2006	Salaries 2006					809
Bonus 2005, utbetalt i 2006	Bonus 2005, paid in 2006					581
Årets endring i pensjonsforpliktelse	Change in pension commitment					550
Styrehonorar	Director emolument	551	156	163	149	100
Annen godtgjørelse	Other remunerations					13
<b>Sum</b>	<b>Total</b>	<b>551</b>	<b>156</b>	<b>163</b>	<b>149</b>	<b>2 053</b>

<b>(Tall i NOK 1,000) Godtgjørelse til styremedlemmene i 2006</b>								
<i>(Figures in NOK 1,000) Remuneration to board members in 2006</i>								
		<b>Arnstein Johannessen</b>	<b>Ove Skåre</b>	<b>Kåre Fjørstad</b>	<b>Jan Ness</b>	<b>Jakob Rugset</b>	<b>Tone Hanken</b>	<b>Ragna Skarshaug</b>
Lønn 2006	Salaries 2006	291	338	326	278	409	292	216
Bonus 2005, utbetalt i 2006	Bonus 2005, paid in 2006	19	22	21	17	34	17	14
Årets endring i pensjonsforpliktelse	Change in pension commitment	10	12	10	10	17	10	7
Styrehonorar	Director emolument	100	50	25	75	7	50	50
Annen godtgjørelse	Other remunerations							
<b>Sum</b>	<b>Total</b>	<b>420</b>	<b>422</b>	<b>382</b>	<b>380</b>	<b>467</b>	<b>369</b>	<b>287</b>

<b>(Tall i NOK 1,000) Godtgjørelse til revisor</b>			
<i>(Figures in NOK 1,000) Remuneration to Auditor</i>			
		<b>2006</b>	<b>2005</b>
Revisjonshonorar	Audit fee	1 023	831
Andre attestasjonstjenester	Other attestation fees	8	4
Skatterådgivning	Tax advisory	32	15
Andre tjenester utenfor revisjon	Other services	15	49
Annen godtgjørelse	Other remunerations		
<b>Sum</b>	<b>Total</b>	<b>1 078</b>	<b>899</b>

#### Særskilte avtaler

Det er inngått individuelle bonusavtaler med alle personer (8) i konsernledelsen. For adm. dir. er dette oppgitt i tabellen ovenfor.

Bonusordningen til adm. dir. er avhengig av konsernets totalrentabilitet. Maksimal bonus for adm. dir. utgjør 0,3% av konsernets resultat før skatt ved en oppnådd totalkapitalrentabilitet på 36% eller høyere.

Adm. dir. har avtale om 12 måneders etterlønn ved oppsigelse fra selskapets side.

Adm. dir. har avtale om tilleggspensjon fra fylte 65 år til fylte 67 år, tilsvarende 100% av den faste lønnen adm. dir. har pr. 31.12.09. Fra fylte 67 år til fylte 77 år utbetales NOK 214.000 pr. år i tillegg til utbetaling fra kollektivordning. Beløpet reguleres etter konsumprisindeksen, hvor basis er 1998.

Styremedlem og tidligere adm. dir. Jens Petter Ekornes (JPE) er ansatt som seniorkonsulent i selskapet for å arbeide med produktutvikling og etter behov markedsstrategiske spørsmål. JPE avlønnes med en fast lønn pr. måned samt en bonus på 50% av den bonus adm. dir. mottar. Som styremedlem hadde JPE i 2006 et fast honorar på NOK 100.000,-. Så lenge JPE er ansatt hos Ekornes er han medlem på ordinære vilkår i selskapets pensjonsordning (tilleggspensjon) og livsforsikring.

Selskapet har inngått følgende avtale med styreleder Olav Kjell Holtan (OKH):

- Ordinært fast styrehonorar iht. generalforsamlingens vedtak utbetales som personlig lønn.
- For øvrig belastes styrearbeid etter en timesats på NOK 1.400,- pr. time med tillegg av mva. Honoraret faktureres fra Holtan Management AS, hvor OKH er ansatt.

#### Individual agreements

Individual bonus agreements have been entered into with all eight members of group management. See table above for details of the CEO's bonus payment.

The CEO's bonus is dependent on the group's return on total assets. The bonus is capped at 0.3 per cent of group profits before tax if the return on total assets reaches or exceeds 36 per cent.

The CEO's contract entitles him to 12 months severance pay if his employment is terminated by the Company.

The CEO has an agreement entitling him to an additional pension from the age of 65 until the age of 67 amounting to 100 per cent of his basic salary as at 31.12.09. From the age of 67 until the age of 77, NOK 214,000 is paid in addition to the benefits paid under the group pension scheme. The amount is regulated in line with the consumer price index, based on the figure for 1998.

Company director and former CEO Jens Petter Ekornes (JPE) is employed by the company as a senior consultant to work in the area of product development and, as necessary, strategic marketing issues. JPE receives a fixed monthly salary as well as a bonus amounting to 50 per cent of the bonus received by the CEO. As a director of the Company, JPE received a fixed directors' fee of NOK 100,000. As long as JPE is employed by Ekornes, he is an ordinary member of the Company's pension (additional pension) and life insurance schemes.

The Company has entered into the following agreement with Chairman of the Board Olav Kjell Holtan (OKH):

- Ordinary fixed directors' fee in accordance with the AGM's resolution, which is paid as personal salary.
- In addition the company is charged director fee at a rate of NOK 1,400 per hour plus VAT. The fee is invoiced by Holtan Management AS, where OKH is employed.

## 7 Varige driftsmidler – ASA | Property, plant and equipment – ASA

<b>(Tall i 1,000 NOK) Ekornes ASA</b>	<b>(Figures in NOK 1,000) Ekornes ASA</b>	<b>Software</b>	<b>Tomter og bygninger</b>	<b>Driftsløse inventar o.l</b>	<b>Sum</b>
		<b>Software</b>	<b>Sites, buildings</b>	<b>Operating movables, fixtures etc.</b>	<b>Total</b>
Anskaffelseskost pr. 01.01	Acquisition value at 01.01.	43 981	679 383	32 296	755 660
+ tilgang	+ additions	5 495	10 990	1 956	18 441
- avgang til anskaffelseskost	- disposals at acquisition value			2 761	2 761
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>Acquisition value at 31.12</b>	<b>49 476</b>	<b>690 373</b>	<b>31 491</b>	<b>771 340</b>
Akk. ordinære avskrivninger 01.01	Accumulated ordinary depreciation at 01.01.	32 860	207 352	25 250	265 462
+ årets ordinære avskrivninger	+ the year's ordinary depreciation	7 192	23 590	3 388	34 170
- akk. ord. avskr. solgte driftsm.	- accumulated ordinary depreciation of sold fixed assets			2 526	2 526
<b>Akk. ord. avskr. 31.12</b>	<b>Accumulated ordinary depreciation at 31.12</b>	<b>40 052</b>	<b>230 942</b>	<b>26 112</b>	<b>297 106</b>
<b>Bokført verdi 31.12</b>	<b>Book value at 31.12</b>	<b>9 424</b>	<b>459 431</b>	<b>5 379</b>	<b>474 234</b>

## 8 Immaterielle eiendeler | Intangible assets

Alle kostnader knyttet til videreutvikling, oppbygning og vedlikehold av produkter, produktrettigheter og varemerker kostnadsføres løpende. Software vises som immateriell eiendel fra 2006. Fjorårstallene er endret tilsvarende.

All expences relating to the development, manufacture and maintenance of products, product rights and registered trade marks are recognised as an expence. Software is presented as an intangible asset from 2006. Comparative figures have been restated.

## 9 Datterselskaper | Subsidiaries

(Tall i 1,000 NOK) Aksjer i datterselskap eiet direkte av Ekornes ASA	Forretningskontor	Eierandel	Stemmeandel	Bokført verdi
(Figures in NOK 1,000) Shares in subsidiaries. Shares owned directly by Ekornes ASA	Buisness office	Ownership	Voting share	Book value
J.E. Ekornes AS, Norge/Norway	Ikornnes	100%	100%	3 000
Ekornes Fetsund AS, Norge/Norway	Fetsund	100%	100%	8 000
Ekornes Møbler AS, Norge/Norway	Hareid	100%	100%	3 000
Vestlandske Møbelfabrikk AS, Norge/Norway	Ikornnes	100%	100%	15 758
Ekornes Skandinavia AS, Norge/Norway	Ikornnes	100%	100%	1 242
J.E. Ekornes ApS, Danmark/Denmark	Odense	100%	100%	204
Ekornes K.K, Japan	Tokyo	100%	100%	2 680
OY Ekornes AB, Finland	Helsinki	100%	100%	70
Ekornes Inc., USA	Somerset, N.J	100%	100%	3 000
Ekornes Ltd., England/United Kingdom	London	100%	100%	225
Ekornes Möbelvertriebs GmbH, Tyskland/Germany	Hamburg	100%	100%	415
Ekornes S.A.R.L, Frankrike/France	Pau	100%	100%	550
Ekornes Iberica SL, Spania/Spain	Barcelona	100%	100%	78
Ekornes Sp. z o.o, Polen/Poland	Warszawa	100%	100%	510
Ekornes Asia Ltd., Singapore	Singapore	100%	100%	1 875
<b>Sum</b>				<b>40 607</b>

Sykkylvsbrua AS er ikke behandlet som et tilknyttet selskap da konsernet ikke har rett til noen andel av eventuelt overskudd.

Sykkylvsbrua AS is not treated as associated company since to the Group has no privilege to any share of its possible profit.

## 10 Aksjer og andeler i andre foretak m.v. | Shares in other companies, etc

(Tall i 1,000 NOK) Aksjer i andre selskap Aksjer eid direkte av Ekornes ASA	(Figures in NOK 1,000) Shares in other companies Shares owned directly by Ekornes ASA	Eierandel Share of ownership	Ansk. kost Acquisition cost	Bokført verdi Book value
Anleggsmidler	Long term assets			
Sykkylvsbrua AS	Sykkylvsbrua AS	37,5%	8 790	8 141
Andre aksjer	Other shares		1 336	957
Andre langsiktige fordringer og plasseringer	Other long-term receivables and placements		2 329	2 329
<b>Sum</b>	<b>Total</b>		<b>12 455</b>	<b>11 427</b>

## 11 Fordringer med forfall senere enn ett år

### Receivables falling due more than one year hence

(Tall i 1,000 NOK)	(Figures in NOK 1,000)	Ekornes ASA	
		2006	2005
Andre fordringer (anleggsmidler)	Other receivables (fixed assets)	1 759	2 344
Lån til foretak innen konsernet	Loans to companies within the Group	7 763	1 611
<b>Sum</b>	<b>Total</b>	<b>9 522</b>	<b>3 955</b>

## 12 Pantstillelser og garantier | Secured loans and guarantees

(Tall i 1,000 NOK) Av selskapets og konsernets bokførte gjeld er sikret ved pant	(Figures in NOK 1,000) Booked loans secured on assets	Ekornes ASA	
		2006	2005
Gjeld til kredittinstitusjoner	Liabilities to credit institutions	46 875	50 775
<b>Balanseført verdi for eiendeler pantsatt for denne gjelden</b>	<b>Book value of assets placed as security for these loans</b>		
Software	Software	9 424	11 122
Tomter og bygninger	Sites, buildings etc.	459 431	472 031
Driftsløsøre, inventar	Operating movables, fixtures	5 379	7 045
<b>Sum</b>	<b>Total</b>	<b>474 234</b>	<b>490 198</b>

## 13 Mellomværende med andre konsernselskaper Intra-group balances and accounts

Alt mellomværende med konsernselskaper er vist på egne linjer i balansen

All intra-group balances are shown on separate lines in the balance sheet.

## 14 Skatter og midlertidige forskjeller Taxes and temporary differences

(Tall i 1,000 NOK)	(Figures in NOK 1,000)	Ekornes ASA	
		2006	2005
<b>Betalbar skatt på årets resultat:</b>	<b>Payable tax:</b>		
Ordinært resultat før skattekostnad	Pre-tax profit	429 447	404 409
Permanente forskjeller	Permanent differences	-85 505	-75 060
Endringer midlertidige forskjeller	Changes in temporary differences	41 823	7 912
<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>This year's tax base</b>	<b>385 765</b>	<b>337 261</b>
Betalbar skatt	Payable tax	108 014	94 433
<b>Betalbar skatt</b>	<b>Payable tax</b>	<b>108 014</b>	<b>94 433</b>
<b>Skattekostnad</b>	<b>Total tax</b>		
Betalbar skatt på årets resultat	Payable tax of the year	108 014	94 433
Korreksjon betalbar skatt tidligere år	Correction to tax payable from previous years	50	0
Brutto endring utsatt skatt	Gross change in deferred tax	(11 710)	(2 215)
Kildeskatt	Withholding tax	1 884	1 670
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>Total tax</b>	<b>98 238</b>	<b>93 888</b>
<b>Betalbar skatt i balansen</b>	<b>Payable tax in the balance sheet</b>		
Betalbar skatt på årets resultat	Payable taxes of the year	108 014	94 433
Kildeskatt	Withholding tax	1 813	1 670
Betalbar skatt tidligere år	Payable tax previous years	(1 554)	0
Refusjon skattefunn	Tax refund	0	-720
<b>Betalbar skatt i balansen</b>	<b>Payable tax in the balance sheet</b>	<b>108 272</b>	<b>95 383</b>
<b>Midlertidige forskjeller knyttet til:</b>	<b>Temporary differences linked up to:</b>		
Anleggsmidler	Long-term assets	5 634	16 805
Omløpsmidler	Current assets	(2 282)	(2 051)
Gjeld	Liabilities	(41 702)	(11 282)
Grunnlag for utsatt skatt	Basis for deferred tax	(38 350)	3 472
<b>Utsatt skatt (Utsatt skattefordel)</b>	<b>Deferred tax (Deferred tax assets)</b>	<b>(10 738)</b>	<b>972</b>

## 15 Egenkapital | Shareholder's equity

		Aksjekapital	Egne aksjer	Annen innskutt EK	Overkursfond	Annen EK	Sum
(Tall i 1,000 NOK)	(Figures in NOK 1,000)	Share capital	Own shares	Other equity deposits	Premium fund	Other equity	Total
<b>Ekornes ASA</b>	<b>Ekornes ASA</b>						
Egenkapital 01.01	Equity 01.01	36 827	(101)		386 321	338 726	761 772
Utbytte egne aksjer	Dividend own shares					6	6
Kjøp egne aksjer	Purchase own shares		(139)			(18 711)	(18 850)
Salg egne aksjer	Sale own shares		134	1 267		15 776	17 177
Årsresultat	Profit for the year					331 210	331 210
Avsatt utbytte	Allocated dividend					(276 201)	(276 201)
<b>Egenkapital 31.12</b>	<b>Equity 31.12</b>	<b>36 827</b>	<b>(106)</b>	<b>1 267</b>	<b>386 321</b>	<b>390 806</b>	<b>815 115</b>

## 16 Aksjekapital og aksjonærinformasjon | Share capital and shareholders

Aksjekapitalen i Ekornes ASA består bare av A-aksjer. I 2006 ble det totalt omsatt 14,303,000 aksjer i Ekornes ASA på Oslo Børs.

All shares in Ekornes ASA are A-shares. A total of 14,303,000 shares in Ekornes ASA were traded on the Oslo Stock Exchange in 2006.

Totalt antall aksjer i Ekornes ASA, 31.12.06	Total no. of shares in Ekornes ASA 31.12.06	36 826 753
Pålydende	Face value	NOK 1,-
Bokført verdi, 31.12.06	Book value at 31.12.06	NOK 36 826 753
Antall aksjonærer pr. 31.12.06	No. of shareholders as at 31 December 2006	2 797
Norske	Norwegian	2 611
Utenlandske	Non-Norwegian	186

Ingen aksjonær eier over 20% av aksjene.

No shareholder owns more than 20 per cent of the shares.

Antall aksjer eiet av ledelse, styremedlemmer og tillitsvalgte pr. 31.12.06:			Antall aksjer Number of shares
No. of shares owned by senior executives, directors and employee representatives as at 31 December 2006:			
	Verv	Function	
Arnstein Johannessen	Styremedlem	Board member	1 205
Carl Graff-Wang (Peca Invest)	Styremedlem	Board member	66 000
Jens Petter Ekornes	Styremedlem	Board member	252 247
Ragna Skarshaug	Styremedlem	Board member	73
Tone H. Hanken	Styremedlem	Board member	976
Svein Lunde	Internasjonal marketing Direktør	International Marketing Director	8 000
Ola Arne Ramstad	Direktør Stressless® divisjon	Director Stressless® division	525
Selma Kolsrud	Direktør Madrass divisjon	Director Mattress division	1 508

### Selskapets 20 største aksjonærer pr. 19.03.2007

The 20 largest shareholders as at 19.03.2007

Beholdning	Andel	Navn	Land
Shares	Portion	Name	Country
3 470 735	9,42	Folketrygdfondet	NOR
2 908 111	7,90	State Street Bank, A/C Client Omnibus D	USA
2 367 791	6,43	JP Morgan Chase Bank, Clients Treaty Account	GBR
2 005 700	5,45	Skandinaviska Enskilda, A/C Clients Account	SWE
1 547 350	4,20	OKO Osuuspankkien KE, Corporate Actions	FIN
1 234 550	3,35	Bank of New York, S/A ST of New Jersey	USA
1 087 022	2,95	Oslo Pensjonsforsikring	NOR
1 053 398	2,86	GMO Foreign Fund, Brown Brothers Harriman	USA
1 034 800	2,81	Berit Vigids Ekornes Unhjem	NOR
970 000	2,63	JP Morgan Chase Bank, Treaty Account	GBR
910 950	2,47	Pareto Aksje Norge	NOR
842 900	2,29	GMO Erisa Pool Trust	USA
531 450	1,44	The Northern Trust, Treaty Account	GBR
450 490	1,22	GMO Foreign Small Comp., Brown Brothers Harriman	USA
436 400	1,19	Pareto Aktiv	NOR
427 905	1,16	Jostein Ekornes	NOR
420 400	1,14	Handelsbanden Helsinki, Clients Account 2	FIN
419 142	1,14	KAS Depository Trust, Clients Account	NLD
419 000	1,14	State Street Bank, A/C Client Omnibus L	USA
412 060	1,12	Svenska Handelsbanken, C/O Handelsbanken AS	SWE
<b>22.950.154</b>	<b>62,31</b>		

## 17 Trekkrettigheter | Drawing rights

(Tall i 1,000 NOK)	(Figures in NOK 1,000)	31.12.06	31.12.05
Kontanter og bankinnskudd	Cash and bank deposits	215 409	138 985
Ubenyttet del av trekkrettigheter	Unused drawing rights	113 125	109 225
<b>Sum</b>	<b>Total</b>	<b>328 534</b>	<b>248 210</b>

I kontantstrøppstillingen er bare kontanter og bankinnskudd medtatt som kontanter og kontantekvivalenter. Av konsernets bankinnskudd er TNOK 1,637 (2005: TNOK 1,399) bundet til betaling av skattetrekk.

Only cash and deposits are recognised as cash equivalents in the cash flow statement. TNOK 1,637 (2005: TNOK 1,399) of the Company's bank deposits are liable to employee's tax deduction.

Til generalforsamlingen i Ekornes ASA/ To the Annual Shareholders' Meeting of Ekornes ASA

## REVISJONSBERETNING FOR 2006 | AUDITOR'S REPORT FOR 2006

### Ledelsens ansvar og revisors oppgave

Vi har revidert årsregnskapet for Ekornes ASA for regnskapsåret 2006, som viser et overskudd på TNOK 331 209 for morselskapet og et overskudd på TNOK 343 714 for konsernet. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet. Årsregnskapet består av selskapsregnskap og konsernregnskap. Selskapsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrøppstilling og noteopplysninger. Konsernregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrøppstilling, oppstilling over endringer i egenkapitalen og noteopplysninger. Morselskapets regnskap er utarbeidet i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Regnskapslovens regler og Internasjonale standarder for finansiell rapportering som fastsatt av EU er anvendt ved utarbeidelse av konsernregnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av selskapets styre og daglig leder. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

### Grunnlaget for vår uttalelse

Vi har utført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de

benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av selskapets formuesforvaltning og regnskaps- og intern kontrollsystemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

### Uttalelse

Vi mener at

- selskapsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling 31. desember 2006 og av resultatet og kontantstrømmene i regnskapsåret i overensstemmelse med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge
- konsernregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling 31. desember 2006 og av resultatet, kontantstrømmene og endringene i egenkapitalen i regnskapsåret i overensstemmelse med regnskapslovens regler og Internasjonale standarder for finansiell rapportering som fastsatt av EU
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter

Ålesund, 26. mars 2007/Ålesund, 26 March 2007  
KPMG AS

Rune I. Grøvdal  
Statsautorisert revisor/State Authorised Public Accountant

### Respective Responsibilities of Directors and Auditors

We have audited the annual financial statements of the Ekornes ASA Company as of 31 December 2006, showing a profit of TNOK 331 209 for the parent company and a profit of TNOK 343 714 for the group. We have also audited the information in the Board of Directors' report concerning the financial statements, the going concern assumption and the proposal for the allocation of the profit. The annual financial statements comprise the parent company's financial statements and the group accounts. The parent company's financial statements comprise the balance sheet, the statements of income and cash flows and the accompanying notes. The group accounts comprise the balance sheet, the statements of income and cash flows, the statement of changes in equity and the accompanying notes. The rules of the Norwegian accounting act and good accounting practice in Norway have been applied to prepare the parent company's financial statement. The rules of the Norwegian accounting act and International Financial Reporting Standards as adopted by the EU have been applied to prepare the group accounts. These financial statements and the Board of Directors' report are the responsibility of the Company's Board of Directors and Managing Director. Our responsibility is to express an opinion on these financial statements and on the other information according to the requirements of the Norwegian Act on Auditing and Auditors.

### Basis of Opinion

We conducted our audit in accordance with the Norwegian Act on Auditing and Auditors and good auditing practice in Norway, including standards on auditing adopted by Den norske Revisorforening. These auditing standards require that we plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free of material misstatement. An audit includes examining, on a test basis, evidence supporting the amounts and disclosures in the financial statements. An audit also includes assessing the accounting

principles used and significant estimates made by management, as well as evaluating the overall financial statement presentation. To the extent required by law and good auditing practice an audit also comprises a review of the management of the Company's financial affairs and its accounting and internal control systems. We believe that our audit provides a reasonable basis for our opinion.

### Opinion

In our opinion,

- the parent company's financial statements are prepared in accordance with the law and regulations and give a true and fair view of the financial position of the parent Company as of 31 December 2006, the results of its operations and its cash flows for the year then ended, in accordance with the rules of the Norwegian accounting act and good accounting practice in Norway
- the group accounts are prepared in accordance with the law and regulations and give a true and fair view of the financial position of the Group as of 31 December 2006, the results of its operations, its cash flows and the changes in equity for the year then ended, in accordance with the rules of the Norwegian accounting act and International Financial Reporting Standards as adopted by the EU
- the company's management has fulfilled its duty to produce a proper and clearly set out registration and documentation of accounting information
- the information in the Board of Directors' report concerning the financial statements, the going concern assumption and the proposal for the allocation of the profit is consistent with the financial statements and comply with the law and regulations

Note: This translation from Norwegian has been prepared for information purposes only